

Svar på revisionsrapport avseende Granskning av kommunens anpassning till lagstiftningsförändringar

Tierps kommun har tagit del av PwC's rapport i ovanstående ämne. Granskningens syfte har varit att få svar på om kommunens nämnder har vidtagit ändamålsenliga åtgärder för att möta lagstiftningsförändringarna i ny förvaltningslag och ny kommunallag.

Mot bakgrund av granskningen resultat har revisionen lämnat följande rekommendationer till kommunstyrelsen:

Att kommunstyrelsen ser över instruktion till kommundirektör så den överensstämmer med kommunallagens bestämmelser.

Att kommunstyrelsen arbetar fram rutiner för den digitala anslagstavlan för att tillse att kommunen uppfyller samtliga kommunallagens bestämmelser om den digitala anslagstavlan, exempelvis rörande bevisen.

Att kommunstyrelsen tillser att etablerade system finns för att sprida information om lagstiftningsförändringar samt etablera systematik för att säkerställa att hela organisationen står redo inför en ny lagstiftning. Med systematik menas bland annat att säkerställa ändamålsenlig styrning och ledning avseende utbildnings- och informationsinsatser och dels säkerställa att det finns tillräckliga resurser, med tydligt uppdrag, för att stötta verksamheterna i förändringsarbetet.

Att av granskningen berörda nämnder ser över styrdokument och rutinbeskrivningar för att säkerställa att hänvisningar till lagstiftning är uppdaterade och korrekta.

Att Lönenämnden och IT-nämnden antar egna delegationsordningar som tydliggör vilken omfattning av delegering som de gemensamma nämnderna har rätt till.

Att av granskningen berörda nämnder regelbundet följer upp och omvärldsbevakar vilka effekter förvaltningslagens förändringar får och även tillse att resurser finns inom respektive nämnd och

förvaltning för att kunna vidta nödvändiga åtgärder på sikt. Detta beror framförallt på att förvaltningslagens bestämmelser Ännu inte är prövade av domstol i någon större utsträckning vilket gör det svårt att veta exakt vilka åtgärder som krävs för att möta lagens krav.

Åtgärder som föreslås med anledning av ovanstående

Kommunstyrelsen kommer ge kommundirektören i uppdrag att revidera Instruktion för kommundirektör enligt ovan. Samtidigt kommer en översyn av både lönenämndens och IT-nämndens reglementen att genomföras för att säkerställa att alla ingående kommuners högsta ledande tjänsteperson medges rätten att delta och yttra sig vid dessa nämnders sammanträden. Även Reglemente för kommunstyrelsen kommer i det sammanhanget att ses över.

Angående den digitala anslagstavlan så kommer befintlig rutin som har utarbetats inom Ledningsstöd att uppdateras med checklista för kontroll av att protokollet innehåller uppgifter om när anslaget publiceras och när det tas ner. Det är webbloggen som utgör bevis för när det publicerats (anslagits) respektive avpublicerats (tagits ner). Enligt Dokumenthanteringsplan för kommunstyrelsen avseende styrande och ledande funktioner gallras anslag från kommunens anslagstavla efter två år. Verksamheten kommer komplettera rutinen med hur anslagsbevis kan skrivas ut från loggen. Den reviderade rutinen kommer i enlighet med Kommunfullmäktiges beslut om Riktlinjer för styrdokument § 47/2017, fastställas av chef för Ledningsstöd.

Kommunstyrelsen har redan påbörjat arbetet med att utarbeta delegationsordning för IT-nämnden. Den preliminära bedömningen avseende Lönenämnden är att det inte behövs en egen delegationsordning då arbetet som utförs är på uppdrag av delegationsinnehavare inom respektive ingående kommun. Lönenämnden är dessutom inte arbetsgivarnämnd så enhetschefen inom Lönecentrum lyder under kommunstyrelsens delegationsordning. Men vi kommer naturligtvis se över detta en gång till för säkerhets skull.

Rekrytering av ytterligare jurist till kommunen är i slutfasen. Syftet med rekryteringen är att säkerställa att det finns kompetens inom de områden som revisionsrapporten i övrigt lyfter.

I övrigt bör det nämnas att såväl lönenämnden som IT-nämndens medarbetare är bjudna till och deltar i de utbildningsinsatser som genomförs inom ramen för kommunstyrelsens område.

I tjänsten
Randi Graungaard
Kommundirektör
