

# **Policy mot mutor och andra otillbörliga förmåner**



**Dokumentets giltighet och beslut**

Dokumentnamn: Policy mot mutor och andra otillbörliga förmåner  
Gäller för: Kommunkoncernens verksamhet  
Gäller fr o m: 2023-07-01  
Gäller t o m: 2026-06-30  
Fastställd av: Kommunfullmäktige § 95/2023  
Fastställd: 2023-06-07  
Diarienummer: KS 2023:289

**Dokumentansvar och handläggning**

Dokumentansvarig: Helena Carlsson  
Kommundirektör  
Handläggare: Nicklas Rydgren,  
Kommunjurist

**Dokumenthistorik**

Tidigare beslut:  
Upphäver:

## Innehållsförteckning

Inledning .....	4
Bakgrund .....	4
1. Policy mot mutor och andra otillbörliga förmåner .....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
2. Genomförande och uppföljning .....	4

# Inledning

Denna policy har tagits fram för att ge stöd kring hur anställda och förtroendevalda ska agera för att undvika misstankar om otillbörlig påverkan. Policyn gäller för hela kommunkoncernen och omfattar därför alla medarbetare i både de kommunala förvaltningarna och kommunens bolag. Varje nämnd, förvaltning samt kommunens bolag ansvarar för att denna policy med tillhörande riktlinjer följs och implementeras i verksamheten.

# Bakgrund

Medarbetare och förtroendevalda i Tierps kommun verkar på kommunmedborgarnas uppdrag och allmänhetens förtroende är också utgångspunkten för alla som företräder kommunen. Det är viktigt att såväl anställda som förtroendevalda handlar på ett sätt så att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete. I alla sammanhang ska därför ett sådant förhållningssätt iakttas att det inte kan förekomma risk för att företrädare för kommunen gör sig skyldiga till givande eller tagande av muta eller på annat sätt låter sig påverkas på ett otillbörligt sätt. Den som är anställd av eller har ett förtroendeuppdrag för kommunen kan inte ta emot otillåtna gåvor eller förmåner från företag eller privatpersoner som man har kontakt med i tjänsten. Kommunens företrädare bör därvid betrakta varje förmån som otillåten om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen. Vid handläggning och beslut måste även frågan om jäv föreligger alltid uppmärksammas

## 1. Policy mot mutor och andra otillbörliga förmåner

Policyn innebär att:

- Anställda och förtroendevalda ska verka på kommuninvånarnas uppdrag och iaktta saklighet och opartiskhet i sin tjänste- och uppdragsutövning.
- Anställda och förtroendevalda ska i sin tjänste- och uppdragsutövning inte låta sig påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen.
- Anställda och förtroendevalda får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillåten förmån för utövningen av sin anställning eller sitt uppdrag.
- Anställda och förtroendevalda får inte lämna, utlova eller erbjuda en otillåten förmån i utövningen av sin anställning eller sitt uppdrag.

- Anställda och förtroendevalda ska betrakta varje förmån från utomstående företag, organisationer eller privatpersoner som otillåten om den kan påverka tjänste- eller uppdragsutövningen.
- Anställda och förtroendevalda ska agera på ett sådant sätt att misstanke om muta inte uppstår.
- Varje anställd och förtroendevald har själv ett ansvar för sitt agerande.

## 2. Genomförandet och uppföljning

Samtliga anställda och förtroendevalda ska ta del av denna policy och de tillhörande riktlinjer som Kommunstyrelsen beslutar. Kommunfullmäktige och de kommunala bolagens styrelser ska fastställa policyn samt se till att tillräckliga resurser avsätts för att genomföra och fortlöpande hantera policyn.