

Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda ERS 2022



Dokumentets giltighet och beslut

Dokumentnamn: Ersättning till Tierps kommuns
förtroendevalda ERS 2022

Gäller för: Förtroendevalda

Gäller fr o m: 2023-01-01

Gäller t o m: 2026-12-31

Fastställd av: Kommunfullmäktige § 84/2022

Fastställd: 2022-09-20

Diarienummer: KS 2022:720

Dokumentansvar och handläggning

Dokumentansvarig: Kristina Sennblad, Chef för Kvalitet
och strategisk utveckling

Handläggare: Louise Pettersson,
utredare/utvecklare

Dokumenthistorik

Tidigare beslut: Kommunfullmäktige § 157/2019
Kommunfullmäktige § 83/2018

Upphäver: Ersättning till Tierps kommuns
förtroendevalda ERS § 157/2019
Ersättning till Tierps kommuns
förtroendevalda ERS § 83/2018

Innehåll

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	4
Årsarvoden	4
Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar	5
Ersättning socialjour.....	6
Arvode för förberedelsetid inför sammanträden	6
Ersättning för förlorad arbetsinkomst	7
Förlorad pensionsförmån.....	8
Förlorad semesterförmån.....	8
Särskilda arbetsförhållanden med mera	8
Resekostnader.....	8
Utbildningsdagar för politiska partier	8
Ledighet.....	9
Sjukfrånvaro för förtroendevald.....	9
Föräldraledighet för förtroendevald	9
Barntillsynskostnader	10
Kommunal pension	10
Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person	10
Förtroendevald med funktionsnedsättning - särskilda kostnader.....	11
Övriga kostnader	11
Tolkning av bestämmelserna.....	11
Utbetalning	11

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1 § Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap, 1 § kommunallagen.

Reglerna gäller även för dem som är invalda i organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen, samt för lekmannarevisorer som kommunfullmäktige utser till kommunägda bolag. Reglerna omfattar även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer, i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen.

Om en förtroendevalds sammanräknade fasta årsarvoderingar uppnår 40 procent eller mer, av en riksdagsledamots grundarvode per år, ska det räknas som ett deltidsuppdrag och som anställningsliknande förhållande.

Årsarvoden

2 § Till nedanstående utbetalas årsarvode med följande procenttal av det årliga grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag.

För årsarvoden gäller ett arvodestak på 90 procent. För en förtroendevald som innehar poster med årsarvoden som tillsammans överstiger 90 procent av grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag, utbetalas max 90 procent. Undantaget är årsarvode till finanskommunalråd och oppositionsråd som fastställs separat. Finanskommunalråd och oppositionsråd får inget mer årsarvode utöver det de erhåller som heltidskommunalråd.

Kommunfullmäktige

Ordförande	7,5 %
Gruppledare (för partier utan heltidskommunalråd) ¹⁾	3,75 % + antal mandat x 3,75 %
Ordförande i fullmäktigeberedning	7,5 %

Kommunstyrelsen och heltidskommunalråd

Ordförande (finanskommunalråd) ²⁾	100 %
1:e vice ordförande	7,5 %
Oppositionsråd (2:e vice ordförande) ²⁾	90 %
Ordförande i kommunalt råd	3,75 %

Kommunstyrelsens utskott

Ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott	3,75 %
--	--------

Ordförande i utskottet samhällsbyggnad ³⁾	40 %
Vice ordförande i utskottet samhällsbyggnad	1,875 %
Ordförande i utskottet arbete och omsorg ³⁾	40 %
Vice ordförande i utskottet arbete och omsorg	1,875 %
Ordförande i utskottet barn, utbildning och kultur ³⁾	40 %
Vice ordförande i utskottet barn, utbildning och kultur	1,875 %
Ordförande i utskottet för individärenden	15 %
Vice ordförande i utskottet för individärenden	5 %
Ledamot i utskottet för individärenden	5 %
Ordförande i utskottet för arbetsgivarfrågor	3,75 %

Kommunrevisionen

Ordförande	7,5 %
Vice ordförande	3,75 %
Övrig ledamot i revisionen	1,875 %

Jävsnämnden

Ordförande	1,875 %
------------	---------

Valnämnden

Ordförande (årsarvode utgår under valår)	3,75 %
--	--------

¹⁾ Till gruppledare utbetalas ett arvode motsvarande 3,75 procent. Det utbetalas också ett belopp för varje mandat respektive parti innehar i kommunfullmäktige motsvarande 3,75 procent av det årliga grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag.

Arvode till gruppledare utgår inte till partier som innehar finanskommunalråds- eller oppositionsrådspost. Partierna har möjlighet att fördela gruppleदारarvodet inom partiet utifrån hur respektive parti väljer att organisera sitt arbete.

²⁾ Finanskommunalråd och oppositionsråd ska betraktas som heltidsarvoderade.

³⁾ Utskottsordförande ska betraktas som deltidsarvoderad.

Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar

3 § Deltagande i sammanträde eller förrättning för kommunens räkning får arvode enligt följande. Arvodet beräknas av det månatliga grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag:

Timarvode utgår för varje påbörjad halvtimme med 0,125 % /halvtimme.

Timersättning utbetalas upp till 16 halvtimmar (8 timmar) per dag. Undantag görs för valnämndens förrättningar i samband med val.

Justering av kommunfullmäktiges protokoll anses som förrättning och timarvode utgår för en timme. Ersättning för justering utgår inte till kommunfullmäktiges ordförande.

Finanskommunalråd och oppositionsråd får endast timarvode för sammanträden och förrättningar som hör till kommunfullmäktige, till exempel vid kommunfullmäktiges sammanträden, fullmäktigeberedningar och vid deltagande i medborgardialoger som anordnas av fullmäktigeberedningar. För sammanträden och förrättningar inom kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens utskott, gemensamma nämnder eller råd utgår inget timarvode.

För utskottsordförandes deltagande i kommunstyrelsens och utskottens sammanträden utgår ingen timersättning.

För kommunstyrelsens arbetsutskott och utskottet för individärenden gäller att timarvode inte utgår för sammanträden till ordinarie ledamöter. Dessa erhåller istället ett fast arvode. Timarvode utgår till ersättare när de tjänstgör.

Ersättning socialjour

- 4 §** Ledamöter, som inte är hel- eller deltidsarvoderade, får ersättning per jourvecka motsvarande 6,5 sammanträdestimmar enligt 5 §. Tjänstgöring sker enligt fastställt tjänstgöringsschema.

Timersättning utgår inte för förrättning i samband med jouden.

Arvode för förberedelsetid inför sammanträden

- 5 §** Vid deltagande i protokollfört sammanträde utgår timarvode för förberedelsetid. Vid revisionens sammanträden upprättas minnesanteckningar, vilka ska jämföras med protokoll. I förberedelsetid ingår till exempel inläsning av handlingar och deltagande i gruppsammanträden.

Följande förberedelsetid utgår:

Kommunfullmäktige	4 timmar
Fullmäktigeberedningar	1 timme
Kommunstyrelsen	4 timmar
Kommunstyrelsens utskott	2 timmar
Beredningsforum – ordförande	3 timmar
Beredningsforum – vice ordförande och ledamot	1 timme
Kommunrevisionen	4 timmar
Revisionens närvaro i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller styrelsen för kommunala bolag *	4 timmar
Krisledningsnämnd	2 timmar
Jävsnämnd	2 timmar
Valnämnd	1 timme

Valnämndens arbetsutskott	1 timme
Övriga nämnder	1 timme

*När revisionens ordförande och/eller ledamot närvarar vid kommunstyrelsens eller kommunfullmäktiges sammanträden utgår timarvode samt arvode för förberedelsetid.

Om extra sammanträden läggs i direkt anslutning till annat sammanträde, utgår inte ersättning för förberedelsetid om det är oskäligt. Det kan till exempel vara ett extra utskottssammanträde läggs in före kommunstyrelsen samma dag och handlingar inte skickas ut i förväg.

För övriga förrättningar beräknas arvodet från det att resan startar från bostaden eller den ordinarie arbetsplatsen till dess att man har kommit tillbaka.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

6 § Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning förlorar arbetsinkomst har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättningen är högst 5 procent per dag av det månatliga grundarvodet för ledamot i Sveriges Riksdag. Utbetalning av ersättningen sker månadsvis. Den förtroendevalda intygar själv när uppgifterna lämnas att dessa är sanningsenliga.

Den förtroendevalda är skyldig att omgående anmäla förändrad arbetsinkomst. För att ersättning ska betalas ut krävs intyg från arbetsgivare. Anställda ska ange huvudarbetsgivare. Det är viktigt att intyget visar om anställningen är tillsvidare eller tidsbegränsad, samt om hen har månadslön eller timlön. Intyget ska vara högst två år gammalt.

Om den förtroendevalda inte kan redovisa förlorad arbetsförtjänst genom löneavdrag från en arbetsgivare beräknas den förlorade arbetsförtjänsten utifrån taxerad inkomst av tjänst eller näringsverksamhet enligt senast fastställda taxering. Det kan till exempel gälla egen företagare eller förtroendevalda som har flera anställningar och/eller att ersättning beräknas med årsarbetstid, bonus etc.

Ifall den aktuella inkomsten kraftigt avviker från taxerad inkomst föregående år får den förtroendevalda lämna redovisning om det till utskottet för arbetsgivarfrågor som beslutar om ersättningsnivån.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå för högst 8 timmar per dygn. Ersättning sker också för uteblivet tillägg för obekvämt arbetstid och andra tillägg som ingår i lönen.

Regeln om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med heltids- eller deltidssupdrag.

Förlorad pensionsförmån

- 7 §** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Den förtroendevalda ska kunna visa att hen vid fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget förlorat tjänstepensionsavgifter.

Förlorad semesterförmån

- 8 §** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterersättning med högst 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 11. Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats av uppdraget har rätt till en ersättning för förlorade semesterdagar med styrkt förlorad arbetsinkomst enligt § 11.

Särskilda arbetsförhållanden med mera

- 9 §** Rätten till ersättning enligt §§ 8, 9 och 10 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider (nattskift) eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Om en förtroendevald behöver ta ledigt ett ordinarie arbetspass, för att det inte är rimligt att både delta på sammanträde och arbeta passet, kan den förtroendevalda ha rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst även om arbetstiden inte överensstämmer med tiden för sammanträdet.

Resekostnader

- 10 §** Ersättning för resa betalas ut om resan totalt överstiger 5 kilometer. Resan räknas från/till fasta bostaden eller ordinarie arbetsplats. Ersättning utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare.

Om den förtroendevalda deltagit i flera förrättningar eller sammanträden i anslutning till varandra samma dag, ansvarar hen själv för att bara begära reseersättning vid ena sammanträdet/förrättningen.

Förtroendevald, med ett grundarvode om minst 40 procent, erhåller i normalfallet ingen reseersättning mellan hemmet och tjänstestället. Resekostnader inom uppdraget ersätts som till kommunens anställda.

Utbildningsdagar för politiska partier

- 11 §** Det utgår ersättning för utbildning av förtroendevalda som tillhör politiskt parti som har mandat i kommunfullmäktige. Ersättning utgår för anordnade utbildningsdagar motsvarande fyra gånger antalet mandat/år som respektive parti har i kommunfullmäktige. Ersättning utgår med högst 8 timmar per utbildningsdag. Utbildningsdagar behöver inte tas ut som hela dagar.

Utbildningsdagar ska gå att överlåta mellan partier som slutit valteknisk samverkan.

Vid utbildningsdagar utgår ersättning för resor inom landet. Det utgår inte ersättning för restid eller andra kostnader.

Ledighet

- 12 §** Förtroendevald, med ett grundarvode om minst 40 procent, har rätt till ledighet från uppdraget motsvarande den semesterledighet som en arbetstagare med motsvarande ålder har rätt till enligt gällande kollektivavtal. Ledighet som motsvarar semester ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Sjukfrånvaro för förtroendevald

- 13 §** För årsarvoderad förtroendevald, med uppdragsgrad som uppgår till 40 procent eller mer, som på grund av sjukdom etcetera är förhindrad att fullgöra sina uppdrag mer än 14 dagar i följd utges från och med 15:e frånvarodagen sjuklön enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

För övriga årsarvoderade förtroendevalda som på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sina uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande omfattning.

Förtroendevald med årsarvode ska anmäla sin sjukfrånvaro till sin ordförande och sekretariatet. Det är kommunstyrelsen som prövar frågan om eventuell reducering av arvodet.

Föräldraledighet för förtroendevald

- 14 §** Årsarvoderad förtroendevald, med årsarvode som uppgår till 40 procent eller mer, har rätt till föräldraledighet från sina uppdrag enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

Ersättning vid föräldraledighet med föräldrapenning från försäkringskassan utgår som för tjänstepersoner enligt Allmänna bestämmelser (AB) och Socialförsäkringsbalken (SFB). Ersättningen utgår från dag 1.

Den förtroendevalde ska anmäla sin föräldraledighet i förväg till sekretariatet och Lönecentrum. Vid föräldraledighet som är en månad eller längre kan kommunstyrelsen utse en ersättare för den förtroendevalda som omfattas av dessa regler.

Barntillsynskostnader

- 15 §** Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas med högst 0,5 procent/dag av det månatliga grundarvodet till ledamot av Sveriges Riksdag. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie barnomsorgen.

Kommunal pension

- 16 §** Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. I Pensionsriktlinjer för Tierps kommun regleras vad som gäller.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

- 17 §** Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas med högst 0,5 procent/dag av det månatliga grundarvodet till ledamot av Sveriges Riksdag. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

Förtroendevald med funktionsnedsättning - särskilda kostnader

- 18 §** Det betalas ut ersättning till förtroendevald för särskilda kostnader som uppkommer till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Det ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga kostnader

- 19 §** För andra kostnader betalas ersättning om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

Framställning om ersättning från förtroendevalda som inte kan hänföras till någon paragraf i det här reglementet överlämnas för ställningstagande till utskottet för arbetsgivarfrågor.

Tolkning av bestämmelserna

- 20 §** Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av utskottet för arbetsgivarfrågor.

Utbetalning

- 21 §** Årsarvoden betalas ut med en tolfedel/månad. Övriga ersättningar betalas ut en gång/månad efter godkännande. Tjänstgöringsrapporter och andra underlag bör lämnas in löpande för att skapa en korrekt bild av den ekonomiska redovisningen för perioden.