

**Granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen**

KPMG har av Tierps kommuns revisorer fått i uppdrag att granska hur kommunstyrelsen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende kompetensförsörjning.

Den sammanfattande bedömningen utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen i stora delar har en tillfredsställande styrning och uppföljning av kompetensförsörjningsarbetet.

Det bedöms att strategin för kompetensförsörjning är ett bra övergripande styrdokument med relevanta utvecklingsområden för att klara kompetensförsörjningen. Det bedöms också att det finns en tydlig koppling mellan strategin för kompetensförsörjning och de mål och uppdrag som fastställts i budget 2021. Det saknar dock analyser och bedömningar av kompetensförsörjningsbehoven på ett tre- till femårsperspektiv.

För att ytterligare stärka kompetensförsörjningsarbetet och ge kommunstyrelsen ett bra underlag för sin styrning och uppföljning finns områden som kan och bör utvecklas.

Utifrån bedömning och slutsats rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Ta fram årligen uppdaterade handlingsplaner som har koppling till de uppdrag som kommunstyrelsen ger inom området och de aktiviteter som i dag finns i aktivitetsplanen.
- Analysera vilka effekter de olika åtgärderna ger och föra in dessa analyser i handlingsplanerna.
- Utarbeta rutiner för hur handlingsplanerna arbetas fram t.ex. på vilket sätt verksamheterna ska vara delaktiga samt var beslutet om fastställande av handlingsplanerna ska tas.
- Analysera de olika verksamheternas kompetensförsörjningsbehov på ett tre- till femårsperspektiv och föra in dessa analyser i handlingsplanerna.
- Utarbeta rutiner för uppföljning och analyser av vad som framkommer vid avslutningssamtalen i enlighet med vad som fastställts i strategin för kompetensförsörjning.

Vi emotser ett yttrande från kommunstyrelsen över granskningens slutsatser senast den 30 juni 2022 och att granskningens slutsatser och rekommendationer föredras i kommunfullmäktige.

Tierp 28 februari 2022  
På uppdrag från Tierp kommuns revisorer

Göran Carlsson  
*Ordförande*

K G Marklund  
*Vice ordförande*

Bilaga: Rapport KPMG granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen.