

Tid och plats	6 september 2019, kl. 13:00 – 13:30, IT-centrum Cassiopeia, Tierp
Paragrafer	14-18
Bevis om anslag	Anslaget sätts upp: 2019-09-06 Anslaget tas ner: 2019-09-27
Protokollets förvaringsplats	Kommunhusets arkiv, Centralgatan 7, Tierp
Utses att justera	Peter Evansson
Beslutande Ledamöter	Sara Sjödal (C), ordförande Peter Evansson (S), vice ordförande

Beslutande ersättare

Övriga närvarande
Ersättare

Pierre Jansson (KNU)

Tjänstemän och övriga

Evelina Håkansson, nämndsekreterare
Lars-Erik Andersson, IT-chef

Underskrifter

Sekreterare

Evelina Håkansson

Ordförande

Sara Sjödal

Justerande

Peter Evansson

Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Dnr
	Upprop	
	Val av justerare	
§ 14	Godkännande av föredragningslistan	2019/2
§ 15	Beredningsrutin	2019/10
§ 16	Redovisning av inkomna beslut och skrivelser	2019/1
§ 17	Nästa sammanträde	2019/3
§ 18	Verksamhetsplan och budget 2020	2019/7

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 14
Dnr 2019/2

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna föredragningslistan.

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 15
Dnr 2019/10

Beredningsrutin

Beslut

Lönenämnden beslutar

att avvakta pågående utredning innan beredningsrutin delges Lönenämnden, vilket kommer att ske innan budgetprocess år 2021.

Sammanfattning av ärendet

Det finns behov av en beredningsrutin för att säkerställa att varje medlemskommun i den gemensamma Lönenämnden får möjlighet att vara med i beredningsprocessen av betydande ärenden som ska beslutas i nämnden.

Beslutsmotivering

Arbetet med att ta fram en beredningsrutin har påbörjats men rutinen är inte färdigställd. Undersökning pågår gällande hur andra gemensamma nämnder bereder ärenden samt genom dialog med kommundirektörerna, kommunernas ekonomienheter och HR-enheter. Rutinen bör omfatta en tydlig dialog kring mål och ambitionsnivå kopplat till kommande budget och kostnadsnivå. Hur tjänstemannastödet ska utformas inför en sådan dialog under våren är under utformning. Det är viktigt att försöka skapa en ”generisk process” som kan återanvändas i andra nämnder och eventuellt kommande samverkan mellan kommunerna i framtiden. Vi måste värna om de demokratiska processerna och att beslut tas i rätt forum. Väl underbyggda beslut bör ha ett bra tjänstemannastöd med beredning via HR-chefer, ekonomichefer och kommundirektörerna. Möjligen bör även antalet möten för Lönenämnden utökas för att bättra möjligheter till påverkan och styrning kring mål, budget och uppföljning av verksamheten.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Kommunstyrelsen Älvkarleby kommun
- Kommunstyrelsen Knivsta kommun
- Lönechef

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 16
Dnr 2019/1

Redovisning av inkomna beslut och skrivelser

Beslut

Lönenämnden beslutar

att lägga inkomna beslut och skrivelser till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Följande handlingar redovisas:

- Beslut från Älvkarleby kommun - Ansvarsfrihet för lönenämnden

Nämnden skickar med en påminnelse till alla medlemskommuner att beslut om ansvarsfrihet bör också delges berörda ledamöter om inte så redan är gjort.

Beslutsunderlag

- Inkomna beslut och skrivelser

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 17
Dnr 2019/3

Nästa sammanträde

Beslut

Lönenämnden beslutar

att nästa sammanträde hålls den 29 november 2019, klockan 14:00 – 14:30.

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 18
Dnr 2019/7

Verksamhetsplan och budget 2020

Beslut

Lönenämnden beslutar

att upphäva tidigare fattat beslut gällande avgifter för 2020, § 9/2019.

Lönenämnden föreslår kommunstyrelsen hemställa kommunfullmäktige besluta

att anta verksamhetsplan, driftbudget och medlemsavgifter för år 2020.

Sammanfattning av ärendet

Framtagen driftbudget baseras på uppräknig enligt Tierps kommuns budgetdirektiv för 2020, 2,3 %, men med anledning av på rådande ekonomiska läge genomförs effektiviseringar, vilket motsvarar 1,15 %. I verksamhetsplanen för år 2020 beskrivs lönenämndens uppdrag och kommande verksamhetsförändringar.

Beslutsmotivering

Effektiviseringar kommer att genomföras på Lönecentrum vilket innebär att mindre externt konsultstöd kommer utnyttjas samt att systemkostnaderna blir lägre än förväntat.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Fördelning och kostnaden för år 2020 förändras till följande:

Tierps kommun 49 %, 5 520 tkr

Knivsta kommun 30 %, 3 313 tkr

Älvkarleby kommun 20 %, 2 100 tkr

TEMAB 1 %, 110 tkr.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Verksamhetsplan och detaljbudget 2020

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Kommunstyrelsen Älvkarleby kommun
- Kommunstyrelsen Knivsta kommun
- Lönechef

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign