



## Kommunstyrelsen

**Uppföljning av tidigare granskning av personal- och kompetensförsörjning**

PwC har på vårt uppdrag gjort en uppföljning av en tidigare genomförd granskning avseende kommunens personal- och kompetensförsörjning och de rekommendationer som då lämnades.

I tabellen nedan framgår den revisionella bedömningen efter genomförd uppföljning. För vidare läsning sen bifogat PM.

| Rekommendation                                                                                                                                                                                                                                                                   | Kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Utveckla det strategiska personal- och kompetensförsörjningsarbetet för att säkerställa en tillräcklig kompetensförsörjning inom kommunens verksamheter. Strategier och åtgärdsplaner bör arbetas fram genom systematisk kartläggning av befintligt och framtida kompetensbehov. | <b>Hanterad</b><br>Utifrån genomförd uppföljning av rekommendationen är vår bedömning att den i huvudsak är hanterad. Vi ser att det strategiska personal- och kompetensförsörjningsarbetet har utvecklats sedan tidigare granskning. Kommunstyrelsen har fastställt en strategi för kompetensförsörjningen och det har arbetats fram en konkret aktivitetsplan. Vi ser dock att strategierna och aktiviteterna i än högre utsträckning kan baseras på en systematisk kartläggning av såväl befintligt som framtida kompetensbehov. |  |
| Utveckla det strategiska arbetet med kommunens arbetsgivarvarumärke.                                                                                                                                                                                                             | <b>Hanterad</b><br>Utifrån genomförd uppföljning av rekommendationen är vår bedömning att den är hanterad. Vi ser att kommunen har definierat arbetsgivarvarumärket för Tierps kommun och därigenom vad det innebär att vara en attraktiv arbetsgivare för kommunen. Vi ser att det finns ett pågående arbete och flera aktiviteter för att stärka kommunen som attraktiv arbetsgivare.                                                                                                                                             |  |

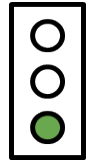
**REVISORERNA**

---

Arbeta fram tydliga riktlinjer och rutiner för avslutningssamtalen.

**Hanterad**

Utifrån genomförd uppföljning av rekommendationen är vår bedömning att den är hanterad. Det finns nu tydliga riktlinjer och rutiner för avslutningssamtalen, inklusive stödmaterial i form av exempelvis mall för avslutningssamtal med intervjuguide. Vi ser även positivt på arbetet med att skapa en enkät att skicka ut till anställda som valt att avsluta sin anställning som ett komplement till avslutningssamtalen.



---

Vi översänder förstudien till kommunstyrelsen för kännedom.

FÖR KOMMUNENS REVISORER

Göran Carlsson  
*Ordförande*