

Medborgardialoger kring ny vision för Tierps kommun

Dialogkafé med anställda

förmiddag 16 mars 2015

Innehåll

1. Gruppernas gemensamma redovisning
2. Anteckningar från respektive gruppdialoger
3. Svar på den avslutande frågan

Medverkande:

Dialogkaféet besöktes av 22 personer och demokratiberedningen och kommunfullmäktige representerades av åtta politiker. Två tjänstemän från enheten för Processtöd fanns med under kvällen. Kafébord dukades upp och fyra bord fylldes med fem-sex personer och två politiker per bord.

Tack till alla deltagande för er medverkan och engagerade diskussion!

Demokratiberedningen

Redovisningen i helgrupp

Grupp 4

- Könsneutralt uttryck
- Olika typer av boendeformer
- Mindre grupper i skola och barnomsorg
- Kommunen ska vara en attraktiv arbetsplats
- Stolthet
- Bredband
- Fritid för ej sportintresserade
- Geografiskt läge
- Marknadsföring
- Låga markpriser
- Bättre skyltning
- Bygga 75+-områden
- Teknikutbildning/servicecenter
- Utbildning alla nivåer
- Återvinning på kommunens arbetsplatser
- Lärcentrum
- Bostäder
- De äldre ett gott liv, börja i tid
- Viktigt att visionen innehåller gemensamma mål
- Bra att många varit delaktiga

I visionsbeskrivningen är det bl a inte könsneutralt, ska vara det.

Olika typer av boendeformer, speciellt för äldre, t ex mellanboenden saknas idag.

Viktigt med mindre grupper i skolan och i barnomsorgen. Funktionshindrade behöver mer stöd, framförallt är det barnen till funktionshindrade som behöver mer stöd.

Kommunen ska vara en attraktiv arbetsplats. Friskvård, måste lyftas, bättre alternativ, t ex simning. Arbeta med initiativ för att behålla anställda i kommunen, program för utveckling. Som medarbetare i kommunen känner man att kommunen behöver värna mer om och värdera sina anställda. Bl a har vi haft en hög omsättning av arbetsterapeuter, 120% de senaste åren.

Viktigt att kommuninvånarna känner stolthet för kommunen, bra att börja med barnen.

Bra bredband även ute i glesbygd, underlättar för företag och för privatpersoner att få service. Kommunen behöver göra mer för att få bättre fritidsaktiviteter för de som ej är sportintresserade.

Bra geografiskt läge, marknadsföringen måste öka, så fler vet vad vi är duktiga på. Vi har extremt låga markpriser jämfört med Uppsala. Skyltningen måste bli bättre.

Fler 75+-områden med bra aktiviteter för de boende. De äldre ska ha ett gott liv står det i förslaget till vision, då måste man börja i god tid. Äldregym till exempel.

Teknikutbildning och servicecenter där äldre och yngre kan sammanstråla och få hjälp med teknik alternativt hjälpa till med tekniken.

Viktigt med utbildning på alla nivåer. Även för industrijobb behövs en gedigen utbildning, Viktigt att det finns distansutbildningar på högskole- och universitetsnivå. Utbyggnad av ett lärcentrum för att befrämja utbildning på alla nivåer.

Återvinning på de kommunala arbetsplatserna.

Mer bostäder överlag.

När det gäller visionen, viktigt att det finns en vision och gemensamma mål. Bra att många har varit delaktiga. Många idéer kommer fram, men det skapar också delaktighet som gör det lättare att förverkliga visionen.

Grupp 3

Tillbakablicken

- Stämmer till stor del, men oklart hur vi kommer dit

Livsarenan

- Trygghet och tillgänglighet till service/utbud viktigt
- Kommun stolthet saknas
- Bygga mer, inte bara höghus
- Arbetsgivare utbyte/kontakt med skola

Affärsarenan

- Företag ska vilja vara här
- Upptåget viktigt
- Satsa på turism – E4, kust, turistbåtar, vallonbruk
- Kommunfester
- Gammelgården!

Utvecklingsarena

- Integration – integrationsenhet
- Guidade kommunresor
- Sopsortering
- Kommunikationer, även till Gävle

Saknas

- Integration
- Drop-in idrott
- Ordet skola (Område)

Bra

- Lättläst variant
- Bra layout
- Tilltalar unga
- Indelning i arenor

Gruppen började med att titta tillbaka på hur vi ska se framtiden an. Hur kommer vi dit?

Livsarenan:

Trygghet, tillgänglighet. Både service och utbud är viktigt. Kommun stolthet – saknas lite grand, men vi tror att ungdomarna inte är lika inne i att säga att Tierp är fult.

Investera i flerbostadshus men också i radhus med liten tomt. Mark finns ju i kommunen.

Arbetsgivare och skola måste samarbeta mer. Vad behövs, vad vill vi ha för personal? Skolan behöver motsvara behoven.

Affärsarenan:

Företagen måste vilja vara här.

Upptåget är viktigt. Kommunikationen kan bli bättre till Gävle.

Satsa mer på turismen, t ex turistinfo vid rastplatsen, vallonbruken, vara ”vild and crazy” och satsa på turistbåtar ute i skärgården. Gammalgården - varför utnyttjar vi inte den till fester, loppisar, marknader m m.

Kommunfesterna – en tanke vi har om de olika orterna i kommunen och hur får vi orterna att komma tillsammans, så det inte finns vi och dom, anordna mer kommunfester. Bidrar till stolthet och att man kommer tillsammans. Olika veckor för olika bygder i kommunen.

Utvecklingsarenan:

Integration! Vi måste ha en integrationsenhet i kommunen som tar hand om alla nyanlända, Både nya kommuninvånare och nyanställda ska erbjudas guidade resor så man får upptäcka kommunen.

Sopsortering - källsorteras bättre.

Saknas: vi är dåliga på integration i Tierps Kommun. Drop-in-idrott fungerar i många andra kommuner. Det är vissa tider när ungdomar och äldre kan komma och prova på. Ordet skola och skolan som område, är lite svag i visionen - hur skolan ska vara, vilken kvalitet den har och vilket utvecklingsarbete som bedrivs.

Bra att det finns en lättlästvariant. Bra layout, snygg tilltalande för unga. Gillar att man delar in det i olika arenor och att det förklaras vad man menar med det.

Grupp 2

Livsarenan

- Samhällsservice måste fungera
- Fler och äldre ställer krav på fler boendevarianter
- Fler cykelvägar och anropstrafik på buss

Affärsarenan

- Industrisektorn är stor i Tierp, också historiskt. Finns spetskompetens.
- Entreprenörskap är starkt i vissa grupper
- Vi behöver ”slå oss för bröstet”

Utvecklingsarenan

- Kommunen måste växa både vad gäller invånare och företagande

Gruppen hade en bred diskussion.

Livsarena:

Samhällsservice måste fungera, det är grundläggande. Demografisk förändring, vi kommer ha fler äldre och de är friskare och de ställer andra krav. Bl a kommer det ställas krav på olika boendemöjligheter för äldre.

Cykelvägar – många fördelar med att de byggs ut. Både miljömässiga fördelar och att grupper som inte har tillgång till bil skulle komma ut mer om det finns möjlighet till cykel.

Buss i glesbebyggda områden, eller anropstrafik som eventuellt också skulle kunna fungera.

Affärsarenan:

Historisk tradition av att industrisektorn är stark i Tierp. Vi har en spetskompetens i området att bygga vidare på. Inte bara i storföretag utan också för små och mellanstora. Vi har en fördel i den grundläggande kompetensen.

Vi behöver förstärka entreprenörskapet. Det finns ett entreprenörskap, t ex personer med jordbruksbakgrund är mer vana. Fördel att ta tillvara på detta och dessutom slå sig för bröstet för vi är bra på det.

Utvecklingsmässigt måste kommunen växa, det gäller både företagarmässigt och befolkningsmässigt. Viss storlek på orterna krävs för att det ska finnas ett underlag för handel.

Bra att indelningen i olika arenor gjorts. Bra med ambitionen att föra dialoger brett och att man låter barn svara på detta.

Finns ett behov av att stärka förskolan. Fler barn tillbringar en allt längre tid i förskolan. Viktigt grund för framtidens vuxna.

Grupp 1

- Bra start i livet. Trygghet och familj
- Kulturen – Vendel, bruken
- Fritiden
- Inkluderande och välkomnande

- Kompetens
- Kommunikationer
- Fler ”Karlholmsprojekt”
- Synliggör det lokala i det regionala och globala
- Hållbar samhällsplanering
- Vatten
- Träffpunkter/mötesplatser
- Liv & rörelse

Nyckelord som spänner över alla arenor: Bra start i livet är jätte viktigt. Trygghet, familjens betydelse, att hela familjen inryms.

Kulturen är en viktig del. Vendeltiden är unik. Bruken m m - ta tillvara på det vi har.

Fritiden är viktig för våra liv. Vad finns det för sysselsättningar? Får inte bara vara idrott.

Förhållningssätt ska vara inkluderande och välkomnande och det ska känneteckna Tierps kommun överlag.

Kompetensförsörjning viktigt, både internt och externt. Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare, hur behåller vi kompetensen?

Kommunikationer är jätte viktigt. Vi har E4:an och tåg, men kommunikationerna på tvärsen är viktiga att utveckla.

Vi vill ha fler ”Karlholmsprojekt”. Kommunen som organisation ska ha rollen att stötta upp, stå för gynnande och stabilitet, stöd och råd om t ex tillvägagångssätt – dvs vara oljan i maskineriet. Det handlar inte nödvändigtvis om pengar. Viktigt att man i de olika orterna känner en delaktighet i samhällsutvecklingen. Synliggöra det lokala i det regionala och globala. Lokal producenter etc.

Hållbar samhällsplanering. Det ska genomsyra alla våra planer och strategier. Vatten är viktigt, både vatten i miljön och dricksvatten

Fler träffpunkter och mötesplatser. Använd våra bibliotek m m i framtiden.

Att vi är en kommunen där det finns engagemang och vilja till förändring.

Anteckningar från respektive gruppdialoger

Sammanställning av sekreterarnas anteckningar

”Tillbakablick från framtiden” – överensstämmer bilden med din framtidsbild? Om inte beskriv varför.

- Kunskapslyftsavsnittet bör omformuleras för att bli mer könsneutralt.
- Vad är det som händer mellan husen – det är det som är det viktiga - inte husen.
- Vendeltiden – kulturhistoria, framhäva vårt arv – stolthet
- Naturmiljöerna – attraktiva bruksmiljöer. Närheten till storstan. Får inte förlora dessa värden. Småstadskarakter.
- Rikt liv – fritid. Vad kan vi göra ”vattna på det bra”. Sunda fritidsaktiviteter.
- Barn och ungdomar – integration. Ta tillbaka kärnvärdena.
- Attraktiva arbetsgivare, kunna påverka arbetstid och delaktighet. Personal med rätt kompetens. Använda tekniken.
- Förebyggande socialt arbete. Naturskolan – bygga vidare på
- Tillgänglighet – kommunikationer.
- Stämmer men inte riktigt när det gäller förskolans värld, vi är inte riktigt på väg ditåt nu. Positivt att bo i Tierp, kanske inte riktigt i Karlholm, Örbyhus etc.
- Hur ska skolan se ut? Måste ske en satsning på grundskolan, det måste stå med! Ge lärare och rektorer utbildning för att inspirera och motivera eleverna.
- Problematiskt med flyktingar, bostäder, arbeten m.m. Ta upp integrationsfrågorna mer aktivt, ett mer aktivt arbete behövs.

Livsarenan – *omfattar ett rikt liv, identitet, stolthet och att hela kommunen lever. Det handlar om en bra start i livet, trygghet, bra ålderdom, kommunikationer och tillgänglighet, våra rötter i historien, vår geografi och kultur.*

Livsarenan – Vad är viktigast för dig?

- Bra start i livet.
- Alternativa fritidsaktiviteter inte bara sport. Familjeaktiviteter!
- Inkluderande är välkomnande, bemötande, värdskap.
- Trygg ålderdom, valfrihet.
- Vendel – tomter
- Naturmiljöerna
- Viktigt med olika typer av boendeformer.
- Mindre grupper i barnomsorgen.
- Dåligt utbud för icke sportintresserade.
- Funktionshinder situation.
- Äldregym!
- Kommunen måste vara en attraktiv arbetsplats, så att vi vill jobba kvar. Uppmuntra personer som skött sitt arbete väl, för att få behålla personalen. Cheferna bör möjliggöra för personalen att göra ett bra jobb.
- 500 kronor i friskvårdspeng är ingenting!
- Viktigt att kunna vidareutvecklas i mitt jobb!
- Vilka har koll på vad det finns för kompetens inom kommunen?
- Stor omsättning av personal inom vissa områden.
- Vill vi ha högre lön måste vi söka oss utanför kommunens gränser.

- Bort med stuprören. Vi är beroende av varandra.
- Informationsflödet, hur fungerar det egentligen? Cheferna måste ha bättre koll!
- Man vill att samhällsservice ska fungera. Att man får ett jobb och känna att man är värd något.
- Eloge till Wesslandia, men mellanformer behövs. Nya behov för de äldre. ”Lars Peters husbil”, vi kanske ska marknadsföra Tierp som äldre kommun och som möjlighet att möta olika levnadsbehov hos de äldre.
- Trygg skola är viktigt.
- Tierp har bra kommunikationer, men det vore bra om vi kunde bli kända för något annat.
- Framtiden har utvecklats så att barnen är borta från sina föräldrar mer. De ökar förskolans vikt för framtida generationers uppfostran.
- Hur kan vi få nya att landa i kommunen? Löser vi det, är det mycket värt.
- Tryggheten, tryggheten att kunna röra sig ute finns i Örbyhus, kanske inte i köpingen.
- 55+-boenden i olika varianter.
- Trygghet och tillgänglighet.
- Trygghet att allt ska kunna finnas i Tierp för att inte behöva åka hela tiden till andra ställen, Gävle och Uppsala. Handlar inte om inköp, även aktiviteter för ungdomar m m.
- För den som är intresserad att vara i vår vackra natur finns inget som attraherar, saknas caféer etc.
- Cykelvägar utanför tätorten.
- Saknas stolthet i kommunen.
- Bor du i Tierp? Jaha vad gör man där? Får alltid försvara Tierp.
- Vad vill vi ha för personal? Privata arbetsgivare och kommunen, matcha utbildning mot behov.
- Ändra självbilden för att leda in i högre utbildning. Bra förebilder, praovecka i årskurs nio. Framtidsvecka i skolan. Kan behöva flytta fokus från studier till praktik/prao för att öppna upp världen och bryta skoltrötthet.

Livsarenan – Beskriv en liten handling/åtgärd vi kan göra just nu som skulle bidra? Vad skulle en större och modigare handling/åtgärd vara?

- Förskolan är för trång.
- Kommunikation och tillgänglighet, fler cykelvägar skulle underlätta för miljön och för de som inte har bil.
- Kompletteringstrafik av buss. Anropstrafik.
- Rehabilitering för personer under 65 år.
- Bredband
- Naturskolan
- Mixade kompetenser. Ta bort stuprören. Gemensamma plattformar.
- Evenemang, Tierps arena, Vendel osv
- Behåll ”Tierps kommun” på personaltröjor (Vendel + Aspenbadet)
- Vill ha hjälp att bemöta negativa attityder om Tierp.
- Lugnt och tryggt.
- Bygga mera! Inte bara höghus utan till exempel enplansradhus ”en egen liten tomt”.
- Bra blandning av hyres- och bostadsrätter.

Affärsarenan – omfattar vår närhet till världen, att vi har en bra grogrund för företag och att vi är intressanta och lockande. Det handlar om att vara en god värdkommun för

företagande, entreprenörskap, service och kompetens. Det handlar också om upplevelser och äventyr, historia och rötter, natur och hav.

Affärsarenan – vad är viktigast för dig?

- Kommunikationer
- Rätt kompetens
- Småskalighet (inte så långa beslutskedjor).
- Närhet – delaktighet, värna även det som växer.
- Bostäder
- Geografiska läget
- Marknadsföring
- Industrisektorn är tre gånger större i Tierp jämfört med turistsektorn. Visar vad tyngden ligger.
- En utmaning kan vara att klara av att stimulera ungdomarna att ge sig in på exempelvis praktikplatser, 150 platser 18 sökande.
- Att företagen ska vilja vara här, både stora och små.
- Viktigt att det är enkelt att starta eget.
- Att det är rent, snyggt och fräscht.
- Turismen måste vi satsa på – göra rastplatser mer inbjudande, led in från E4.
- Lättare att starta eget har hört en del om att det är negativt och svårt.
- Gång och cykelväg ner till slottet och golfbanan i Örbyhus, kanske något fik där.
- Öka turismnäringen för att locka hit folk.
- Något gemensamt aktivitet/fest på alla orter för att komma från ”vi och dom”-tänket mellan kommunens orter. Kan också locka utanför kommunen, till exempel som allsång vid Griggebo. En vecka – en ort.

Affärsarenan – Vad gör oss attraktiva

- ”Alla vägar in”. Få den hjälp man behöver. Företagslots.
- Stationsorterna
- Rätt kompetens – bra skola – god spiral.
- Praktik – sommarjobb – sysselsättning till alla.
- Tierp är trots allt en kommun med stark industritradition. Det finns spetskompetens i Tierp. Det ser vi också när vi blickar tillbaka på traditioner.
- Ska man satsa på bruken på allvar, så räcker det inte med ideella krafter utan kanske mer professionellt. Det finns för få entreprenörer.
- Det finns en tradition i kommunens jordbrukarfamiljer att vara verksam som entreprenör.
- Tierp Arena Icon, kan göra oss attraktiva.
- Låga markpriser.
- Kommunikationer – upptåget, närhet till natur, Stockholm och Gävle.
- Att vi ligger vid kusten – marknadsföra mer!
- Vad finns på orterna, lokalföreningar, utbud, - att stödja det.
- Har köpingen marknadsförts för mycket?
- Jämför Österbybruk, alltid aktiviteter varje helg, varför inte i Örbyhus. Många Örbyhusare åker till Österbybruk.
- Enkel marknadsföring i till exempel annonsbladet.
- Använd gammelgården till marknader, mässor, spelmansstämmor som arrangeras både av företag, föreningar. Vad finns det för intresse i Tierp? Kan ha en dag för alla vilket

kan anordnas av föreningar och företag i kommunen. Gammelgården saknar tyngd i sig, tyvärr.

- Bör börja med något attraktivt till exempel loppis, artister, ta inträde.
- Turistbåtar.

Affärsarenan - Beskriv en liten handling/åtgärd vi kan göra just nu som skulle bidra? Vad skulle en större och modigare handling/åtgärd vara?

- Bättre skyltning
- Bygga 75+-områden med mycket faciliteter.
- Teknikutbildning
- Servicecenter
- Uppmuntra till entreprenörskap. Där behöver man börja tidigare redan i skolan för att få rätt attityd.
- Vi behöver "slå oss för bröstet" och tala om allt bra vi gör. Bättre marknadsföra kommunen.
- Förslagsvis utveckla kontaktnät på webben.
- Fler "Karlholmsprojekt".
- Vi oljar i maskineriet.
- Lokala producenter, underlätta för dessa.
- Örbyhus – lyft upp slottet och omkringliggande områden. Vendelsjön, vill kunna utnyttjas av bl.a. skolan. Behövs gång- och cykelvägar.
- Hållnäs, finna någon som vill satsa?
- Lagg fram att vi utvecklas, bygg på befintlig infrastruktur och verksamhet. Ta sig runt överallt vore bra.
- Buslinjerna behöver ökas inte dras ner på sommaren, ut mot till exempel Hållnäs.
- Tillgänglighet till affärer.

Utvecklingsarenan – *omfattar fler invånare och en hållbarhet för kommande generationer. Det handlar om bostäder och boendemiljöer, tillgänglighet, service och miljömedveten utveckling.*

Utvecklingsarenan – Vad är viktigast för dig?

- Kommunen måste våga dra till sig nya företag och innevånare.
- Utbildning på alla nivåer. Utveckla lärcentrum.
- Integrationsfrågan, utifrån roller som socialsekreterare. Vi måste ta emot bättre. Lösa problem med oseriösa hyresvärldar främst i Söderfors. Skapa delaktighet genom bra mottagande, boende, arbete. Många flyttar när de fått jobb, hur lockar vi till att de vill stanna. Vuxna behöver permanent uppehållstillstånd för att få gå på SFI. Kommunen skulle kunna utbilda i svenska språket före de har fått permanent uppehållstillstånd. Svårt att komma in i samhällslivet i Tierp, lättare i Uppsala. Värdfamiljer, kontaktpersoner, anordna rundresa i kommunen. Någon som guidar in i samhällslivet, önskas att kommunen kan ta ekonomiskt ansvar.
- Rätt nivå på utbildning/skola.

Utvecklingsarenan – hur tillgodoser vi en hållbar utveckling när vi blir fler?

- Återvinning vid kommunernas arbetsplatser.
- Vid detaljplanering – tänk på var förskolan ska vara.

- Näthandel, kan det vara något för att främja möjligheterna för de mindre handlarna.
- Hållbar samhällsplanering, alla planer: ÖP, detaljplaner, grönområdesplan.
- Vatten, klimatförändringar, kusten - styrning
- Träffpunkt/mötesplatser (bibliotek, torg, parker). Tillgängligheten, Kommunikationer.
- Krav på källsortering i alla hus – bättre tillgänglighet är att ha källsorteringsstationer, gärna vid bostadsområdena. Det saknas på många platser.
- Kommunikationer, kollektivtrafiken jätteviktig, går inte ta bilen till allt. Kanske även expressbussar till Uppsala för att avlasta upptåget.
- Mera tågavgångar mot Gävle, många ser Gävle som sin stad snarare än Uppsala. Många Gävlebor kanske skulle kunna flytta hit, vi ligger i ett mer strategiskt läge. Från Örbyhus gäller däremot Uppsala.
- Liv och rörelse
- Föreningsliv

Utvecklingsarenan - Beskriv en liten handling/åtgärd vi kan göra just nu som skulle bidra? Vad skulle en större och modigare handling/åtgärd vara?

- Lärcentrum
- Mera bostäder

Visionen som helhet

Visionen som helhet – Är det något du saknar i visionen, i så fall vad?

- Integration – det var lättare att komma hit för 25 år sedan, ser en nedåtgående trend i ungas attityder. Det ska finnas en integrationsenhet i kommunen, måste arbeta aktivt för att informera i skolan. Lyfta flyktingars och invandrares historia – lära känna varandra!
- Många har svårt att finna vägen in i till exempel föreningslivet. Det har funkat bra i Umeå, bra utfall på killar svårare med tjejer. Även friidrotten skulle vara bra. Finn en gemensam arena för detta, kanske inte funkar med en annons i tidningen.
- Föräldrar som vill flytta hit kollar på skolan, förskolan och boendet.
- Hur vet vi att vi kommit fram, är på väg? Mätbara mål, nyckeltal etc. Återkoppling, måste komma fram till kommuninvånarna.
- Saknas något om funktionsnedsättningar. Föräldrar med funktionsnedsättningar, hur stöttar vi dem och deras barn. Behövs läxhjälp på skolorna. Barnen har inte samma villkor. Skolan behöver finnas med i större utsträckning.
- Skolan kontra näringslivet.
- ”De äldre ett gott liv” – måste börjas i tid!
- Miljö och klimatutmaningarna saknas.

Visionen som helhet – Vad tycker du är speciellt bra med visionen?

- Indelningen i arenor är bra
- Det är bra att man har haft dialoger med olika grupper även med barnen.
- Vi har ett gemensamt mål att jobba för.
- Viktigt att det finns en vision
- Bra att fått en bra bild genom medborgardialogerna
- Jättebra att det finns en lättläst
- Glad och trevligt utseende i färg
- Appellerar till unga
- Innehållet är jättebra - Arenorna

Sista frågan –

Lägg logik och verklighetsförankring åt sidan, använd din fantasi och dröm om framtiden. Tänk 20 år fram i tiden – hur ser vår kommun ut då?
(Frågan besvarades skriftligt och enskilt)



35 000-40 000 invånare. Tierp 15 000 invånare. Aktivt kustliv och båthamn. Smarta hus med sol och rörelseenergi lösningar. Bra utbildning – distansstudier. Vi har varierande boendeformer för äldre, alla boenden i kommunen är tillgängliga. Höghastighetsinternet. Stor badanläggning. Ett kulturhus finns. Parker! Ett rikt näringsliv med både tillverknings- och tjänsteföretag.



En stark attraktiv kommun med drivkraft, engagemang, stöttande och inkluderande organisation. En trygg tillvaro där befolkningen känner sig delaktiga och får stöd i att se möjligheter. Om 20 år har kommunen en större turism gällande Vendeltiden genom en Vendeltidsby där levande historia får lära och ge besökarna en rik upplevelse. Delaktighet- intresse – engagemang. Barnperspektiv och familjer. Utveckla det estetiska. Öka möjligheterna till sysselsättning – minska risken för passivitet och bidragstänk. Utvärdering och uppföljning, vad blir resultatet på lång sikt. Våga satsa och sticka ut, vara stolt!



Det finns jobb och boende åt alla som vill stanna kvar i kommunen. Att alla får känna en glädje och trygghet över att bo i kommunen. Ett rikt utbud när det gäller kulturlivet och fritidsaktiviteter.



Det finns många fler hyresrätter och även bostadsrätter i Tierp. Cykel och gångvägar är mycket utbyggda. Promenadstråk och fina parker att sitta vid Tämnrån. Mer engagemang i Tierp som lockar hit folk till exempel konserter på Tierps arena.



Vi har en superbra förskola, skola. När man ska välja gymnasium så väljer de flesta Tierp. Är man anställd i kommunen har man goda förutsättningar att vidareutvecklas och stanna i kommunen. Har också förutsättningar för löneutveckling utan att söka sig vidare. FRISKVÅRD som 2014 var 500 kr har ökat avsevärt! Det finns olika boendeformer i både Tierp och småorterna. Goda rehabiliteringsmöjligheter efter t ex stroke eller annan funktionsnedsättning. Det finns arenor i många av orterna med utegym, parker och skate-möjligheter. Många affärer, café och kulturliv finns i kommunen.



Då lever i en mångkulturell kommun med fungerande äldrevård, fler förskolor, bra resultat i grundskolan, kompetent personal inom skolvärlden, flerspråkig personal i både förskola och äldrevård. Nya bostadsområden i former av radhuslikande bostäder, alla former av bostäder anpassade för alla. Kommunen blomstrar i form av vinstgivande affärer/företag. Föreningslivet är på topp och idrotten levererar. Tre elitidrotter på hög nivå, fotboll, innebandy och volleyboll. Vi kan stoltsera med ett antal kända varumärken internationellt.



Att kommunen blomstrar och att alla har arbeten och bostäder. Barngrupperna i förskolan och skolorna är små. Att vi har marknadsfört kommunen så att den har vuxit och är attraktiv.



Lite färggladare ej så grå. Att Tämnrån fått lyft med en fantastisk vandringsled med grillplatser. Att barnomsorgen har fått mindre grupper och lokaler som är ämnade för verksamheten. Att bygga trygga barn, gör att man inte behöver laga så många vuxna!

◆
Många attraktiva tomtområden med restauranger och caféer. Stränder som sjuder av sol och bad samt skärgårdsbåtar. Bra kommunikationer så att det är lätt att ta sig runt utan bil. Attraktiva boenden som är finansierbara/betalbara.

◆
Rikt liv för att bo och vara aktiv på fritiden ute vid kusten. Många inflyttade. Stolt historik med byvandringar för att sprida information. Bra samverkan inom alla arbetsområden i kommunen, genom alla led. Se alla medarbetare, vi behöver och är beroende av varandra. Bra stöd till de mest utsatta grupperna i samhället. Likvärdig vård/service inom arbetsområden i kommunen trots geografiskt område.

◆
Det finns flera bostäder och fler invånare i kommunen. Våren är härlig, men det blir den inte om man inte kan cykla eller gå på grund av sand. Kanske om 20 år slipper man sand och damm på gatorna. Bredbanduppkoppling utan problem även på lansbygden. Mindre arbetslöshet.

◆
Vi har en trygg skola, med bra och kunnig personal. En bra åldringsvård. Alla kommuninnevånare känner sig trygga oavsett var de kommer ifrån. Vi har en sjukvård med specialister och på det viste slipper vi resa till större städer. Vi har ingen brist på boendeformer. Ungdomar ska inte behöva bo hemma tills de är 25-30 år. De ska få chansen till arbete om möjligt i kommunen eller dess närhet.

◆
Fler bostäder och lägenheter samt villaområden, men inte för mycket, naturen måste behållas! Mer grönområden, vatten, djur och växter. Samlat ”alla vet allt”. Man vet var man hittar saker och ting. Ingen ska vara ovetande. Tekniken har utvecklats. Mer saker drivs via teknik – fast ej för mycket, man ska tillvara på ”den gamla goda tiden”. Ut och lek, socialt nätverk etc. Lantbruken tas tillvara på. Värna om djur och natur. Mat nära till hands – ej fraktat långtifrån. Respekt för varandra, alla lika mycket värda! (Djur, barn, vuxna, äldre, ungdomar.) Kan ju skriva så mycket som helst egentligen.....

◆
Mindre barngrupper i förskolan, större personaltäthet. Mindre klasser i skolan. Mer mötesplatser för barn och vuxna som inte är idrottsintresserade. Stor lekplats med klättervägg och andra roliga äventyr. Utomhusbad nära köpingen (för familjer utan bil). Affärer där barn 7-18 år kan köpa kläder och skor. Bättre friskvård för anställda i kommunen. Lördagsmarknader för grönsaker, frukt, växter, smycken/hantverk – lokala förmågor. Utomhusgym. Stöd för förskolor med barn som har särskilda behov. Mer specialpedagoger i förskolan. Inga läxor för skolelever. Fler äldreboenden. Äldreboenden ”mellan eget hushåll och specialboende”.

◆
Efter att ha underlättat för egenföretagarna har kommunen fått ett rejält uppsving inom entreprenörskap, vilket lett till ökat företagande i orterna mest vid kusten. Detta har lett till en ökad besöksnäring, sedan kommunens kustlinje blivit ett attraktivt besöksmål. Kommunikationerna har blivit bättre med upptåget som central punkt. Tillgång till upptåget med fler bussar till och från de mindre orterna vilket gör att avståndet blivit mindre. Kommunen har ett blomstrande föreningsliv med många föreningar som drivs med ideella krafter, efter att kommunen varit med och stöttat och hjälpt föreningslivet, efter tidigare sviktande arbetskraft och tappande medlemsantal.

◆
Miljön – källsortering. Nya fräscha bostäder har byggts. Människor trivs, fina grönområden. Skolan och förskolan – bra kompetens hos lärarna små barngrupper och hälsosamma lokaler, bra stöd för de med speciella behov. Äldrevården – tillgång till bra vård och bra boende med

närhet till kommunikationer och service. Turism – Tierps bruksmiljöer och kuster är kända och uppskattade rekreativsmål för människor från hela Sverige. Innevånarna är stolta över att bo i Tierps kommun!



Tierps centralort: Tierp har vuxit, fler invånare, ännu bättre kommunikationer, bostäder, större utbud i servicesektorn. Ån har utnyttjats på ett helt annat sätt. Bostadsområden har vuxit upp närmare Tämnrån, framförallt har Å-rummet blivit ett begrepp för fritid och rekreation. Tierps kommun: Besöksnäringen har utvecklats kraftigt, kusten och vallonbruken i kommunen är numera rikskända välbesökta resmål.



Ekologisk profil med blandade boendeformer, hyresrätter, bostadsrätter, villor och olika typer av generationsboende. För varje bostadsområde ska anknytning till grönområden finnas. Vi bygger på mark som är lämplig ur ett ekologiskt perspektiv och där det finns dricksvattenlösningar – långsiktigt! Små barngrupper i förskola/skola. Fler avgångar med upptåget till/från Tierp åt både Gävle och Uppsala. Vi har inget utanförskap, alla är välkomna. Vi är stolta över Tierps kommun



En skola/förskola med mindre barngrupper fler utbildade pedagoger. Tierps kommun lyfter fram lantbruken, mer närodlat. Kommunen blir mer handikappsanpassad



Alla tätorterna utvecklas. Tierps köping är en småstad. Alla har nära högkvalitativa grön/naturområden från sina bostadsområden. Gott om ytor till spontanlek varvat med parklika mötesplatser. Ny teknik har anammats inom alla verksamheter, Tierp ligger i framkant. Våden, skolan, lokaltrafiken m.m. Kommunikationerna är utmärkta och individanpassade. Vi har anlagt dagvattendammar och våtmarker som samtidigt är vackra rekreativsmiljöer i alla orter så vi kan hantera skyfallen. Vi har säkrat dricksvattenkvalitén och alla ytvatten genom en riktig vattenplan. Skolorna bedriver utomhuspedagogik i sina fina naturmiljöer och har samlat resurser från flera verksamheter och fått bukt med det hårda klimatet som rådde i skolorna för ett par decennier sedan.