



2018-01-24



Kommunstyrelsen

### **Granskning av kommunens förebyggande arbete mot hot och våld**

PwC har på vårt uppdrag genomfört en granskning av kommunens förebyggande arbete med hot och våld. Granskningens syfte har varit att besvara revisionsfrågan om kommunstyrelsen säkerställt ett ändamålsenligt arbete med att förebygga och hantera hot och våld för tjänstemän och förtroendevalda.

Den sammanvägda bedömningen efter genomförd granskning är att kommunstyrelsen delvis har säkerställt ett ändamålsenligt arbete med att förebygga hot och våld för tjänstemän och politiker. Tre av de åtta kontrollmålen är uppfyllda, ett är delvis uppfyllt och fyra är ej uppfyllda. En bidragande faktor till att revisionsfrågan inte uppfylls helt är att kommunens styrdokument avseende hot och våld är inaktuella och refererar till en organisation som inte längre existerar. Arbetsmiljöansvaret för de förtroendevalda har inte förtydligats och ingen central sammanställning av tillbud genomförs.

Efter genomförd granskning lämnas följande rekommendationer:

- Författa en ny säkerhetspolicy som är koncis och lättförståelig. Bilägg verksamhetsspecifika föreskrifter och behandla de förtroendevalda uttryckligen.
- Genomför regelbundna analyser på verksamhetsnivå och aggregera till nämndnivå. Genomför riktade utbildningsinsatser inom KIA mot de förtroendevalda.
- Se över möjligheten att skicka ut PTU-frågorna till Tierps förtroendevalda och anonymisera svaren. Detta skulle möjliggöra jämförelser mellan år och mot rikssnittet.

Vi översänder granskningen till kommunstyrelsen och önskar svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av granskningens resultat och de rekommendationer som lämnas ovan. Vi önskar svar senast den 27 april 2018.

FÖR KOMMUNENS REVISORER

Per Davidsson  
Ordförande