

---

<b>Tid och plats</b>	28 februari 2025, kl. 14:30 - 15:50 i Medborgarrummet, Kommunhuset, Tierp
<b>Paragrafer</b>	§ 1 - § 8
<b>Bevis om anslag</b>	Anslaget sätts upp: 2025-03-03      Anslaget tas ner: 2025-03-25
<b>Protokollets förvaringsplats</b>	Kommunhusets arkiv, Centralgatan 7, Tierp
<b>Utses att justera</b>	Viktoria Söderling
<b>Beslutande</b>	Emma Lokander (M), ordförande Sara Sjödal (C), vice ordförande Viktoria Söderling (S)
<b>Ersättare</b>	
<b>Mötessekreterare</b>	Johanna Kastenholm
<b>Övriga närvarande</b>	Håkan Sandberg, HR-chef Ulrica Stjerngren, verksamhetschef vård och omsorg, § 2 Johan Björson, §§ 7-8 Frida Enegren, §§ 7-8
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare  <b>Johanna Kastenholm</b>  Ordförande  <b>Emma Lokander</b>  Justerande  <b>Viktoria Söderling</b>

**Innehållsförteckning**

<b>Paragraf</b>	<b>Rubrik</b>	<b>Dnr</b>
	Upprop	
	Val av justerare	
§ 1	Godkännande av föredragningslistan	
§ 2	Information AF 2025	KS/2025:58
§ 3	Sjuktal 2024	KS/2024:146
§ 4	Personalomsättning 2024	KS/2024:147
§ 5	Riktlinje för alkohol och droger	KS/2025:198, KS/2020:903
§ 6	Rekryteringar 2024	KS/2025:203
§ 7	Dispens för avvikelser från arbetstidslagen	KS/2025:206
§ 8	Dispens för avvikelser från arbetstidslagen	KS/2025:207

§ 1

### **Godkännande av föredragningslistan**

#### **Beslut**

Utskottet för arbetsgivarfrågor beslutar

att godkänna föredragningslistan.

§ 2

Dnr KS/2025:58

### **Information AF 2025**

#### **Beslut**

Utskottet för arbetsgivarfrågor beslutar

att informationen är mottagen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Ulrica Stjerngren, verksamhetschef vård och omsorg, ger information om följande:

- Förhandlingsframställan från Vision angående hög arbetsbelastning för chefer inom vård och omsorg.
- Sommarbemanningen inom vård och omsorg samt ansökningsprocessen för sommarjobbare.

#### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande

§ 3

Dnr KS/2024:146

### **Sjuktal 2024**

#### **Beslut**

Utskottet för arbetsgivarfrågor beslutar

att informationen är mottagen, samt

att vid nästkommande sammanträde få en fördjupad analys och statistik kring förskolan.

#### **Sammanfattning av ärendet**

HR-chef informerar om sjukfrånvarostatistik för 2024.

#### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Sjukfrånvaro Blocknivå
- Sjukfrånvaro Lägstanivå
- Sammanställning sjukstatistik Tierps kommun 2024

§ 4  
Dnr KS/2024:147

### **Personalomsättning 2024**

#### **Beslut**

Utskottet för arbetsgivarfrågor beslutar

att informationen är mottagen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

HR-chef informerar om Tierps kommuns personalomsättning, avslutade anställningar, för 2024.

#### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Personalomsättning 2024

§ 5

Dnr KS/2025:198, KS/2020:903

### **Riktlinje för alkohol och droger**

#### **Beslut**

Utskottet för arbetsgivarfrågor föreslår kommunstyrelsen hemställa kommunfullmäktige besluta

att anta Riktlinje för alkohol och droger,

att Riktlinje för alkohol och droger gäller från och med 1 maj 2025 till och med 30 juni 2029,

att upphäva Policy vid alkohol- och drogproblem inom kommunens- och de kommunala bolagens verksamheter 2021 beslutad i kommunfullmäktige § 19/2021 från och med 2021-03-03.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Tierps kommun och koncernens bolag har idag en policy för hantering av alkohol och droger. HR-enheten har arbetat fram ett nytt styrdokument som då föreslås vara en riktlinje för hanteringen av alkohol och drogfrågor inom Tierps kommun och de kommunala bolagen. I förslaget på ny riktlinje tydliggörs de olika aktörernas roller och ansvar vid alkohol- och drogärenden samt tydliggörande av arbetsgivarens ansvar för rehabilitering vid alkoholmissbruk.

Förslaget till riktlinje har delgivits fackliga organisationer som givits möjligheter att inkomma med synpunkter. Det har kommit in en synpunkt som avser att arbetsgivarens rehabiliteringsansvar ska gälla även vid drogmissbruk, vilket det inte har tagits hänsyn till i nya riktlinjen med anledning av att droger är olagligt. I övrigt inga invändningar mot förslaget. Till denna riktlinje finns även en framtagna rutinbeskrivning som stöd för chefer, fackliga och andra inblandade.

#### **Beslutsmotivering**

Arbetsgivaren ser det som nödvändigt att ta fram denna nya riktlinje för att hanteringen av alkohol- och drogärenden ska vara tydlig och ansvarsfördelningen är beskriven.

### **Barnrättskonsekvenser**

En nykter arbetsmiljö inom kommunens verksamheter ger en positiv inverkan för barn och unga, både i mötet med vår personal, handläggare och andra som barn och unga kan tänkas komma i kontakt med.

### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Riktlinje för alkohol och droger
- Policy vid alkohol- och drogproblem inom kommunens- och de kommunala bolagens verksamheter

### **Beslutet skickas till**

- HR-chef
- Kommundirektör



§ 6  
Dnr KS/2025:203

## **Rekryteringar 2024**

### **Beslut**

Utskottet för arbetsgivarfrågor beslutar

att informationen är mottagen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Tierps kommuns kompetensbehov är stort och kommer så vara de närmaste tio åren. HR-avdelningen har tagit fram rekryteringsstatistik för 2024 som det informeras om.

### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Rekryteringar statistik 2024

§ 7  
Dnr KS/2025:206

### **Dispens för avvikelse från arbetstidslagen**

#### **Beslut**

Utskottet för arbetsgivarfrågor föreslår kommunstyrelsen besluta  
att bevilja dispensen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Arbetstidslagens regler har medfört att arbetsgivare måste söka dispens för att tjänstgöra utifrån jourpass enligt gällande kollektivavtal. Arbetsgivaren kan besluta att den sammanlagda arbetstiden kan uppgå till höst 24 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter som följer av lag och inga andra rimliga åtgärder står till buds.

Denna dispens har förhandlats med berörd facklig organisation och parterna är överens i frågan. Verksamheten har gjort en risk- och konsekvensanalys inför dispensansökningen.

#### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Riskbedömning
- Begäran om dispens
- Protokoll förhandling dispens PA
- Ansökan om dispens PA

§ 8  
Dnr KS/2025:207

### **Dispens för avvikelse från arbetstidslagen**

#### **Beslut**

Utskottet för arbetsgivarfrågor föreslår kommunstyrelsen besluta  
att bevilja dispensen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Arbetstidslagens regler har medfört att arbetsgivare måste söka dispens för att tjänstgöra utifrån jourpass enligt gällande kollektivavtal. Arbetsgivaren kan besluta att den sammanlagda arbetstiden kan uppgå till höst 24 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter som följer av lag och inga andra rimliga åtgärder står till buds.

Verksamheten har gjort risk- och konsekvensanalys för Karlholms serviceboende och Kyrkogatans serviceboende inför dispensansökan och ansökan har förhandlats med berörd arbetstagarorganisation Kommunal. Dispensen är för ett år.

#### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Begäran om dispens Karlholm
- Begäran om dispens Kyrkogatan
- Protokoll förhandling dispens FHO 241206
- Riskbedömning dispens dygnsvila Karlholms serviceboende
- Riskbedömning dispens dygnsvila Kyrkogatans serviceboende