

Handlingsplan för integration



Dokumenttyp Handlingsplan	
Gäller för Tierps kommuns samtliga verksamheter	
Fastställd av Kommunstyrelsen § 72.2017	Fastställd datum 2017-05-30
Dokumentansvarig Kommunchef	Gäller t o m datum 2018-12-31
Diarienummer KS 2017.411	Version 1

Bakgrund

Kommunfullmäktige i Tierps kommun antog 2016-09-20 en strategi för integration. Strategin innehåller mål inom områdena arbete, boende, språk, attityd, mötesplatser och samverkan. I strategiarbetet har kommunens integrationsarbete kartlagts övergripande. Utifrån strategin har denna handlingsplan för integration tagits fram. I handlingsplanen finns målen från strategin med, och åtgärder specificeras för att Tierps kommun ska kunna uppnå målen.

Tierps kommun arbetar sedan tidigare med integration på olika sätt, framförallt med det som kommunen som myndighet är ålagd att göra enligt lag. Individ- och familjeomsorgen arbetar med integration genom arbetsmarknadsenheten och flyktingmottagningen. Arbetsmarknadsenheten arbetar med inventering av individens behov av studier och kompetensutveckling, externa kontakter och samarbeten med exempelvis näringslivet. Flyktingmottagningen bistår med praktiska saker såsom folkbokföring, bankkonto och bostäder. Flyktingmottagningen ger även samhällsinformation, handlägger försörjningsstöd och samverkar med Arbetsförmedlingen för att utforma en etableringsplan, med mera. Utbildningsverksamheten har SFI-undervisning för vuxna nyanlända och SPRINT-klasser samt studiehundledning för nyanlända.

Fokus i Tierps kommuns handlingsplan för integration är utveckling av redan befintliga och nya aktiviteter.

Mål

Det övergripande målet med integrationsarbetet i Tierps kommun enligt kommunens strategi för integration, är att nyanlända långsiktigt blir inkluderade i samhället.

Syfte

Syftet med handlingsplanen för integration är att säkerställa att Tierps kommun vidtar lämpliga åtgärder för att integrationsarbetet i kommunen ska nå framgång.

Omfattning

Kommunens samtliga verksamheter omfattas av handlingsplanen, förutom bolagen. Åtgärder och projekt som redan pågår är inte medtagna i handlingsplanen. Handlingsplanen handlar om sådant som kommunen kan göra för integrationen utöver lagkraven.

Handlingsplan för integration

Mål/delmål för område <u>Arbete</u>	Problem/behov	Aktivitet	Huvudansvar	Tidplan	Uppföljning/resultat, datum
Ge varje individ förutsättningar för att så snabbt som möjligt komma ut i arbetslivet och nå egen försörjning.	Det är svårt för nyanlända att komma in på svensk arbetsmarknad.	Inom kommunen genomföra en chefsutbildning med fokus på att uppnå mångfald genom kompetensbaserad rekrytering, eventuellt baserad på kartläggning av dagens sammansättning av anställda.	Personalchef	2018	
		Fortsatt utveckling av Arbetsmarknadsenheten där samverkan med lokala näringslivet är prioriterat, skapa och utveckla nätverk och mötesplatser.	Chef arbetsmarknadsenheten i samarbete med näringslivsenheten.	2018	
		Kartlägga behov av kompetens från företagets sida och kartlägga vilka kompetenser som finns i samhället.	Chef näringslivsenheten	2018	
		Uppmuntra företag att tillskapa praktikplatser/sysselsättning, genom att exempelvis erbjuda utbildning för praktikhandledare.	Arbetsmarknadsenheten Utbildning Näringslivsenheten	2018	

		Kontinuerligt informera näringslivet om vilka möjligheter de har att bidra till integrationen.	Chef näringslivsenheten i samarbete med arbetsmarknadsenheten.	2018	
Ta vara på varje individs drivkraft, kompetens och kunskap.	Vi behöver i högre utsträckning ta tillvara varje individs drivkraft, kompetens och kunskap. Annars missar kommunen värdefull kompetens och individer riskerar att hamna i utanförskap. Det är också svårt att som nyanländ sakna svenska referenser i jobbsökandet.	Kommunen ska erbjuda fler praktikplatser och möjliggöra yrkeskompetensbedömning.	Kommunledningsgruppen i samråd med Arbetsmarknadsenhetens chef alt Arbetsförmedlingen.	2018	
Erbjuda varje individ utbildning som håller hög kvalitet och som är anpassad efter arbetsmarknadens behov och individuella förutsättningar.	Vi behöver skapa förståelse bland nyanlända för hur svensk arbetsmarknad fungerar.	Ordna studiebesök för nyanlända i kommunens och andra arbetsgivares verksamheter.	Kommunledningsgruppen i samråd med Arbetsmarknadsenhetens chef alt Arbetsförmedlingen.	2018	

Mål/delmål för område Boende	Problem/behov	Aktivitet	Huvudansvar	Tidplan	Uppföljning/resultat, datum
Verka för en god boendemiljö i hela kommunen.	Bostadsfrågor bör ses över ur ett integrationsperspektiv för att främja en god boendemiljö för alla i kommunen.	Ett integrationsperspektiv ska skrivas in i bostadsförsörjningsprogrammet.	Chef kvalitet och strategisk utveckling	2018	
Alla invånare ska ha ett skäligt boende på lika villkor.					
Verka för att det ska finnas blandade bostadstyper och blandade upplåtelseformer i kommunen.		Skapa fler hälsofrämjande miljöer, t ex hälsans stig, utegym, kolonilotter och mötesplatser.	Kultur- och fritidschef i samarbete med chef samhällsbyggnad	2018	

Mål/delmål för område Språk	Problem/behov	Aktivitet	Huvudansvar	Tidplan	Uppföljning/resultat, datum
Medverka till förbättrad kunskap i svenska språket och värdet av språkkunskaper.	Det räcker inte med SFI för att lära sig bra svenska. Kommunen kan underlätta för nyanlända genom att informationen	Informera (på olika språk) om de språkcaféer och andra möjligheter att öva svenska som finns i kommunen.	Rektorer grundskola, gymnasiet och förskolechefer.	2018, minst två gånger per termin.	

	anpassas. Det är brist på modersmåslärare och studiehandledare.	Använda ett mer lättläst språk, till exempel i protokoll, blanketter och på kommunens hemsida.	Kommunledningsgruppen	2018	
		Använda ett mer inkluderande språkbruk i kommunala skrivelser och på hemsidan.	Kommunledningsgruppen	2018	
		Ta fram riktlinjer och tydlig struktur gällande översättning, hemsida och tillgänglighet.	Kommunikationsstrateg	2018	
		Hitta nya sätt att rekrytera studiehandledare och modersmåslärare.	Rektorer grundskola och gymnasiet och förskolechefer.	2018	
Erbjuda undervisning i svenska språket som håller hög kvalitet och som är anpassad efter individuella förutsättningar.		Ge förnyat uppdrag till ansvarig att genomföra och att detta följs upp i ordinarie kvalitetsarbete.		2018	

Mål/delmål för område <u>Attityd</u>	Problem/behov	Aktivitet	Huvudansvar	Tidplan	Uppföljning/resultat, datum
Verka för en positiv attityd till integration och mångfald.	Alla ska trivas i Tierps kommun.	Föreläsningar för anställda om integration och mångfald, anpassat till varje verksamhet.	Kommunledningsgruppen	2018	
		Ordna aktiviteter för allmänheten för att främja ett öppet samhällsklimat.	Kommunledningsgruppen	2018	
		Organisera/samordna utbildning i jämställdhet, demokrati och samhällsstruktur.	Kommunledningsgruppen	2018	
		Tillgängliggöra föreningslivet via hemsida och kommunikation.	Kultur- och fritidschef i samarbete med kommunikationsavdelningen	2018	
		Lyfta upp och synliggöra kommunens befintliga integrationsarbete.	Kommunledningsgruppen	2018	

Mål/delmål för område Mötesplatser	Problem/behov	Aktivitet	Huvudansvar	Tidplan	Uppföljning/resultat, datum
Medverka till att det finns fysiska mötesplatser i alla tätorter i kommunen såväl som digitala mötesplatser där invånarna kan mötas på lika villkor.	Det saknas attraktiva och tillgängliga mötesplatser.	Ta hjälp av goda exempel för att skapa en attraktiv mötesplats i kulturhuset Möbeln genom språkhörnor och nya medier.	Kultur- och fritidschef	2018	
Medverka till att det finns platser att mötas på och aktiviteter att delta i som bidrar till ett innehållsrikt vardagsliv utanför skola och arbete.		Bredda det demokratiska deltagandet i medborgardialoger så att det speglar den mångfald som finns hos befolkningen.			

Mål/delmål för område <u>Samverkan</u>	Problem/behov	Aktivitet	Huvudansvar	Tidplan	Uppföljning/resultat, datum
Åstadkomma en effektiv och bra introduktion av nyanlända där alla berörda aktörer ser helheten och samverkar för individens bästa.	Det är viktigt att säkerställa intern och extern samverkan på integrationsområdet.	Skriva in ett integrationsperspektiv i relevanta styrdokument såsom verksamhetsplaner.	Kommunledningsgruppen	2018	
		Upprätta ett samverkansnätverk på integrationsområdet inom kommunen.	Kommunledningsgruppen	2018	
Driva projekt i samverkan med civilsamhället för att främja integration.		Kultur- och fritidschef	2018		
Vara en drivande aktör i arbetet med integration i kommunen.					