
Tid och plats	15 mars 2024, kl. 14:00 - 14:20 i rådrummet, kommunhuset, Tierp/ digitalt sammanträde
Paragrafer	§ 1 - § 6
Justering	Protokollet justeras digitalt av ordförande, Sara Sjödal, och justerare, Lisbeth Rye-Danjelsen. Se sista sidan för digitala underskrifter.
Bevis om anslag	Anslaget sätts upp: 2024-03-20 Anslaget tas ner: 2024-04-10
Protokollets förvaringsplats	Kommunhusets arkiv, Centralgatan 7, Tierp
Beslutande	Sara Sjödal (C), ordförande Katrín Jakobsson (S), vice ordförande Lisbeth Rye-Danjelsen (KNU)
Ersättare	Viktoria Söderling (S) §§ 4-6
Mötessekreterare	Evelina Håkansson
Övriga närvarande	Lammia Saad, lönechef

Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Dnr
	Upprop	
	Val av justerare	
§ 1	Godkännande av föredragningslistan	
§ 2	Information	LN/2024:1
§ 3	Årsredovisning för lönenämnden 2023	LN/2024:6
§ 4	Uppföljning av internkontrollplan för lönenämnden 2023	LN/2023:4
§ 5	Internkontrollplan för lönenämnden 2024	LN/2024:4
§ 6	Plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2025-2027	LN/2024:5

§ 1
Dnr

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna föredragningslistan.

§ 2

Dnr LN/2024:1

Information

Beslut

Lönenämnden beslutar

att informationen är mottagen.

Sammanfattning av ärendet

Lönechef, Lammia Saad, informerar om:

- Avgångar och rekryteringar
- Arbetsmiljön på Lönecentrum
- Lönecentrums mål och utveckling 2024
- Lönetillägg

Beslutsunderlag

- Handläggares tjänsteutlåtande
- Presentation – Information mars

§ 3

Dnr LN/2024:6

Årsredovisning för lönenämnden 2023

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna årsredovisningen för lönenämnden år 2023, samt

att överlämna den till respektive samverkande kommun.

Sammanfattning av ärendet

Årsutfallet visar ett överskott mot budget på 1063 tkr.

Beslutsmotivering

Anledning till överskottet är att kostnader för personal, licenser och konsulter blev lägre än budgeterat. De lägre personalkostnaderna beror på vakanser som uppstått i glappet mellan avslutade anställningar och nya rekryteringar och en långtidssjukskrivning som inte blivit ersättningsrekryterad.

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Mål och uppdrag

- Beslutet bidrar till delmål 16.3 Kommunkoncernens ekonomi ska vara långsiktigt hållbar.

Delmålen och de särskilda uppdragen finns i sin helhet i dokumentet ”Plan för Tierps kommun ekonomi och verksamhet” på tierp.se

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Överskottet kommer att betalas ut enligt fördelningsnyckel under första kvartalet 2024.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Årsredovisning för lönenämnden 2023

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

§ 4
Dnr LN/2023:4

Uppföljning av internkontrollplan för lönenämnden 2023

Beslut

Lönenämnden beslutar

att informationen är mottagen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunallagen ska kommunen ha en väl fungerande internkontroll. Med internkontroll avses kommunens och kommunkoncernens interna förfaringsätt och arbetsrutiner som syftar till att säkerställa att organisationens mål uppfylls och att verksamheten är laglig. Lönenämnden har ansvaret för den interna kontrollen inom Lönecentrums verksamhet och uppföljningen av internkontrollen för Lönecentrum behandlades i samband med Tierps kommuns bokslut och årsredovisning.

Lönecentrum har under år 2023 arbetat och följt upp internkontrollplanen utan några avvikelser.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Uppföljning av internkontrollplan 2023

§ 5

Dnr LN/2024:4

Internkontrollplan för lönenämnden 2024

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna internkontrollplanen för lönenämnden år 2024.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunallagen ska kommunen ha en väl fungerande internkontroll. Med internkontroll avses kommunens och kommunkoncernens interna förfaringsätt och arbetsrutiner som syftar till att säkerställa att organisationens mål uppfylls och att verksamheten är laglig. Lönenämnden har ansvaret för den interna kontrollen inom Lönecentrums verksamhet och uppföljningen av internkontrollen för Lönecentrum behandlades i samband med Tierps kommuns bokslut och årsredovisning.

Lönecentrum kommer under år 2024 arbeta med de planerade uppföljningarna för att minimera riskerna i verksamheten. Lönecentrum har skapat en egen plan för hur riskerna ska bearbetas och följas upp.

Beslutsmotivering

Internkontrollarbetet vid Lönenämnden innefattar riskanalyser, upprättande av internkontrollplaner, uppföljning samt utvärdering. Riskerna prioriteras och åtgärder/kontroller upprättas och följs upp. Utvärdering ligger till grund för kommande års internkontrollarbete.

2024 års internkontrollplan omfattar risker och åtgärder tydligare kopplat till Lönenämndens ansvar där åtgärderna implementeras av Lönecentrum i samverkan.

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Internkontrollplan för lönenämnden 2024

§ 6

Dnr LN/2024:5

Plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2025-2027

Beslut

Lönenämnden beslutar

att informationen är mottagen, samt

att lönenämnden kallas till ett extra sammanträde den 12 april klockan 14:30 för att fastställa avgifter och Plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2025-2027.

Sammanfattning av ärendet

Lönechef, Lammia Saad, informerar om Plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2025-2027. Förändringar i plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2025-2027 avser personalbudget.

Beslutsmotivering

Dialog gällande fortsatt arbete och uppdrag har skett med HR-cheferna samt redogjorts för ekonomicheferna enligt gällande beredningsrutin.

Utifrån detta föreslås att budgeten utökas och följande åtgärder genomförs:

- Att medel tillsätts för personalkostnader
- Att medel tillsätts för att genomföra interna förändringar för att kunna fortsatt utveckling av digitala lösningar.

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Fördelningsnyckel baserat på lönespecifikationer år 2025 ger följande fördelning för respektive kommun:

Tierps kommun tkr, (48 %) 5 948 tkr

Knivsta kommun tkr, (30 %) 3 717 tkr

Älvkarleby kommun tkr, (21 %) 2 602 tkr

TEMAB , (1 %) 124 tkr

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Preliminär plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2025-2027

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Knivsta kommun
- Älvkarleby kommun