

Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda ERS 2018



Dokumentets giltighet och beslut

Dokumentnamn: Ersättning till Tierps kommuns
förtroendevalda ERS 2018

Gäller för: Förtroendevalda

Gäller fr o m: 2019-12-12

Gäller t o m: 2022-09-30

Fastställd av: Fullmäktige § 157/2019

Fastställd: 2019-12-12

Diarienummer: KS 2019/278

Dokumentansvar och handläggning

Dokumentansvarig: Kristina Sennblad, Chef för Kvalitet
och strategisk utveckling

Handläggare: Anna Trankell, Tf.
kommunsekreterare

Dokumenthistorik

Tidigare beslut: Kommunfullmäktige § 83/2018
Kommunfullmäktige § 11/2012

Upphäver: Ersättningar till Tierps kommuns
förtroendevalda ERS § 83/2018

Innehåll

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	4
Arvoden och ersättningar vid sammanträden och förrättningar.....	4
Årsarvoden till ledare för vissa kommunfullmäktigegrupper	4
Årsarvoden till ordföranden	4
Kommunalråd och oppositionsråd	5
Ordföranden i kommunstyrelsens utskott	5
Ersättning socialjour	5
Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar	6
Utbildningsdagar för politiska partier	6
Arvode för förberedelsetid inför sammanträden	6
Ersättning för förlorad arbetsinkomst	7
Förlorad pensionsförmån	7
Förlorad semesterförmån	7
Särskilda arbetsförhållanden med mera	8
Kommunal pension	8
Resekostnader	8
Barntillsynskostnader.....	8
Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person	9
Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader	9
Övriga kostnader	9
Attestering av underlag	9
Tolkning av bestämmelserna	9
Utbetalning.....	10
Tillägg till ersättningsreglementet KF § 83/2018	10
Inledning.....	10
Förmåner vid sjukdom, föräldraledighet med mera	10
Sjukfrånvaro för förtroendevald	10
Föräldraledighet för förtroendevald	11

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1

Detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap, 1 § kommunallagen det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder, utskott och fullmäktigeberedningar samt revisorer. Reglementet gäller för ersättare som är närvarande vid sammanträde utan att ha inkallats till tjänstgöring.

Reglementet äger även tillämpning vid andra förrättningar, för styrelseledamot eller ersättare som nominerats av kommunen till förenings- eller bolagsstämma/årsmöte endast då särskilt styrelsearvode inte utbetalas från föreningen, bolaget eller stiftelsen.

Arvoden och ersättningar vid sammanträden och förrättningar

§ 2

Arvoden samt ersättningar vid sammanträden och förrättningar enligt §§ 3, 4, 5, 6 och 7 utgår med ett procenttal av grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag. Med månadsarvode avses 1/12 av det årliga grundarvodet.

Årsarvoden till ledare för vissa kommunfullmäktigegrupper

§ 3

Till ledare för de kommunfullmäktigegrupper vars parti inte innehar kommunalråds- eller oppositionsrådspost ska utbetalas dels ett arvode motsvarande 3,75% och dels ett belopp för varje mandat respektive parti innehar i kommunfullmäktige motsvarande 3,75% av det årliga grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag.

Årsarvoden till ordföranden

§ 4

Till nedanstående ordföranden utbetalas årsarvode med följande procenttal av det årliga grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag

Kommunfullmäktiges ordförande	7,5%
Jävsnämndens ordförande	1,875%
Revisorernas ordförande	3,75%
Valnämndens ordförande /arvode utgår endast under valår/	1,875%
Kommunstyrelsens vice ordförande	7,5%
Fullmäktigeberedningarnas ordföranden	7,5%
Utskottsordföranden med undantag för arb.utskottets ordf	40,0%
Vice ordföranden i kommunstyrelsens övriga utskott	1,875%
Förhandlingsdelegationens ordförande	3,75%
Ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott	3,75%
Ordförande Pensionärsrådet	3,75%
Ordförande rådet för funktionshindrade	3,75%
Ordförande kommunala näringslivsrådet	3,75%

Årsarvodet till ledamöterna i arbetsutskottet utgör ersättning för deltagande i utskottets sammanträden istället för timarvode/sammanträdesersättningar.

Ordförandena, med undantag för utskottsordförandena, är berättigade att i övrigt och utöver årsarvodet uppbära ersättningar för deltagande i sammanträden och förrättningar enligt detta reglemente.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande omfattning.

Kommunalråd och oppositionsråd

§ 5

Månadsarvodena ska uppgå till nedan angivna procenttal av det månatliga grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag:

Kommunstyrelsens ordförande/Finanskommunalråd	100%
Oppositionsråd	90%

Dessutom gäller §§ 8, 27, 28, 29, 30 och 39 Allmänna bestämmelser - AB 05. Kommunalråd/oppositionsråd erhåller sammanträdesersättning för uppdrag som ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige. I övrigt utgår inte arvoden enligt §§ 4, 6, 7 och 8 i detta reglemente.

Ordföranden i kommunstyrelsens utskott

§ 6

Månadsarvodena till ordförandena i kommunstyrelsens utskott, med undantag för arbetsutskottets ordförande, uppgår till 40% av det månatliga grundarvodet för ledamot i Sveriges Riksdag.

I arvodet ingår även timarvoden/sammanträdesersättningar för ordförandenas deltagande i kommunstyrelsens och utskottens sammanträden. Sammanträdesersättning utgår för uppdrag som ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige.

Ersättning socialjour

§ 7

Ledamöter och ersättare i Utskottet barn och ungdom samt Utskottet arbete och omsorg som tjänstgör enligt fastställt tjänstgöringsschema och inte är hel- eller deltidsarvoderade, erhåller en ersättning per jourvecka motsvarande 6,5 sammanträdestimmar enligt § 8.

Timersättning utgår inte för förrättning i samband med jouten.

Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar

§8

Arvode utgår vid deltagande i sammanträde eller förrättning för kommunens räkning enligt följande av det månatliga grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag:

Arvode utgår för varje påbörjad halvtimme.

För 1:a och 2:a halvtimmen	0,25%/halvtimme
Fr.o.m. 3:e -16:e halvtimmen	0,125%/halvtimme

Beträffande timarvoden till kommunalråd, utskottsordföranden och arbetsutskottets ledamöter se §§ 4-7. Justering av fullmäktiges protokoll anses som förrättning och timarvode utgår för en timme. Ersättning för justering utgår inte till fullmäktiges ordförande.

Utbildningsdagar för politiska partier

§ 9

För utbildning av förtroendevalda tillhörande politiskt parti som genom allmänna val erhållit mandat i kommunfullmäktige utgår ersättning för av respektive parti anordnade utbildningsdagar motsvarande 4 gånger antalet mandat/år som respektive parti har i kommunfullmäktige. Ersättning utgår med högst 8 timmar per utbildningsdag.

Vid utbildningsdagar utgår ersättning för resor inom landet. Däremot utgår inte ersättning för restid eller andra kostnader.

Arvode för förberedelsetid inför sammanträden

§ 10

Vid deltagande i protokollfört sammanträde utgår arvode för förberedelsetid som inkluderar inläsning av handlingar, deltagande i gruppsammanträde, övriga förberedelser och förflyttning enligt följande:

Kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och revisionen	4 timmar
Kommunstyrelsens utskott	2 timmar
Fullmäktigeberedningar	1 timme
Jävsnämnd	2 timmar

I de fall extra sammanträden läggs in i direkt anslutning till annat sammanträde, utgår inte ersättning för förberedelsetid om detta är oskäligt. Exempel kan vara om ett extra utskottssammanträde läggs in före kommunstyrelsen samma dag och handlingar inte skickas ut i förväg.

För övriga förrättningar beräknas arvodet från det att man startar sin resa från bostaden eller den ordinarie arbetsplatsen till dess att man har kommit tillbaka.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§11

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning förlorar arbetsinkomst, har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst 5% per dag av det månatliga grundarvodet för ledamot i Sveriges Riksdag.

Förtroendevald är skyldig att omgående anmäla förändrad arbetsinkomst. För att ersättning ska betalas ut, krävs intyg för förlorad arbetsinkomst. Intyget ska vara högst två år gammalt.

Förtroendevald som inte kan redovisa förlorad arbetsförtjänst genom löneavdrag från en arbetsgivare, t.ex. egen företagare eller förtroendevalda som har flera anställningar och/eller att ersättning beräknas med årsarbetstid, bonus etc. beräknas den förlorade arbetsförtjänsten utifrån taxerad inkomst av tjänst eller näringsverksamhet enligt senast fastställda taxering.

För egna företagare skall justering av inkomsten av näringsverksamhet göras med den förändring av periodiseringsfonden som gjorts det aktuella året samt utnyttjade förlustavdrag från tidigare år.

Ifall den aktuella inkomsten kraftigt avviker från taxerad inkomst föregående år får den förtroendevalda lämna utredning om detta och överlämna till kommunstyrelsens förhandlingsdelegation som beslutar om ersättningsnivån.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå för högst 8 timmar per dygn om inte schemaläggning av arbetstiden påvisar annat förhållande. Ersättning sker också för uteblivet tillägg för obekvämt arbetstid och andra i lönen ingående tillägg.

Regeln om ersättning för förlorad arbetsinkomst är inte tillämplig för förtroendevald med heltids- eller deltidsuppdrag. Utbetalning av ersättningen sker månadsvis.

Förlorad pensionsförmån

§ 12

Till förtroendevalda, som inte omfattas av kommunala pensionsreglementet Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda - PBF och som kan visa att de vid fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget förlorat tjänstepensionsavgifter, årligen utbetala en pensionsavgift motsvarande 4,5% på under året utbetalda belopp avseende förlorad arbetsförtjänst.

Förlorad semesterförmån

§ 13

Förtroendevald äger rätt till ersättning för förlorad semesterersättning med högst 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 12. Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats av uppdraget har rätt till en ersättning för förlorade semesterdagar med styrkt förlorad arbetsinkomst enligt § 12.

Särskilda arbetsförhållanden med mera

§14

Rätten till ersättning enligt §§ 12, 13 och 14 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider (nattskift) eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Detta betyder att om en förtroendevald behöver ta ledigt ett ordinarie arbetspass, för att det inte är rimligt att både delta på sammanträde och arbeta passet, så kan den förtroendevalda ha rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst även om arbetstiden inte överensstämmer med tiden för sammanträdet.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om förhandlingsdelegationen tidigare har fattat beslut om ersättningsnivå för den aktuella perioden.

Kommunal pension

§15

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension enligt Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda - PBF.

Resekostnader

§16

Kostnader för resor till sammanträden eller motsvarande ersätts om avståndet från den fasta bostaden eller ordinarie arbetsplatsen överstiger 5 kilometer enkel resa. Ersättning utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet BIA.

Barntillsynskostnader

§17

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas dock med högst 0,5%/dag av det månatliga grundarvodet till ledamot av Sveriges Riksdag. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person

§ 18

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst 0,5%/dag av det månatliga grundarvodet till ledamot av Sveriges Riksdag. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

§ 19

Ersättning utbetalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommer till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande. Ersättning utbetalas mot styrkta kostnader.

Övriga kostnader

§ 20

För andra kostnader än som avses i §§ 17, 18, 19 och 20 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader. Framställning om ersättning från förtroendevald som inte kan hänföras till någon paragraf i detta reglemente, överlämnas till kommunstyrelsens förhandlingsdelegation för ställningstagande. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

Attestering av underlag

§ 21

Uppdragsgivaren i form av sammankallande/ordförande signerar tjänstgöringsrapporter och andra underlag för utbetalning. Vid annan förrättning ska hänvisning till protokollfört beslut finnas med, exempelvis om ett utskott har beslutat uppdra till någon att delta. Vid behov ska deltagande i förrättning kunna styrkas.

Tolkning av bestämmelserna

§ 22

Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av kommunstyrelsens förhandlingsdelegation.

Utbetalning

§ 23

Årsarvoden betalas ut med en tolfte del/månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång/månad. Tjänstgöringsrapporter och andra underlag bör lämnas in löpande för att skapa en korrekt bild av den ekonomiska redovisningen för perioden.

Tillägg till ersättningsreglementet KF § 83/2018

Inledning

Dessa regler gäller förtroendevalda med anställningsliknande villkor d.v.s. har ett grundarvode om minst 40 %. Vid föräldraledighet eller sjukdom som är en månad eller längre kan Kommunstyrelsen utse en ersättare för den förtroendevalda som omfattas av dessa regler.

Förmåner vid sjukdom, föräldraledighet med mera

§ 24

Om en förtroendevald är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag på grund av sjukdom eller föräldraledighet ska den förtroendevalde själv anmäla detta till Kommunstyrelsen som prövar frågan om eventuell reducering av arvodet. Vid sjukdom och föräldraledighet för förtroendevald gäller nedanstående bestämmelser om förmåner då denne är förhindrad att fullfölja politiskt uppdrag.

Sjukfrånvaro för förtroendevald

§ 25

Förtroendevald som inte kan arbeta till följd av sjukdom får ledigt så länge arbetsoförmågan kvarstår. Behov av ledighet på grund av sjukdom utöver 7 kalenderdagar ska styrkas genom intyg från läkare eller tandläkare. Förtroendevald ska, för att ha rätt till sjuklön enligt lagen om sjuklön, snarast anmäla sjukdomen till Lönecentrum och Ledningsstöd.

För förtroendevald gäller samma ersättningar som för tjänstemän enligt allmänna bestämmelser (AB) vid sjukdom.

Regler som gäller för närvarande:

Dag 1 - karensdag; ingen ersättning

Dag 2-14 - sjuklön 80 % av arvodet enligt lag om sjuklön

Dag 15-90 - 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Tierps kommun 10 %) *

Dag 91-360 - 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Tierps kommun 10 %) *

Dag 361- - 80 % från Försäkringskassan

* Anm.: Då förtroendevald inte omfattas av AGS-KL, som anställda i Tierps kommun, går Tierps kommun in istället och täcker upp de 10 % av arvodesbortfallet under dag 91-360 så att ersättningen blir densamma som för anställd personal.

För arvodesdelar som överstiger 7,5 basbelopp utges utfyllnad av sjuklön enligt AB för att uppnå ovan angivna procentsatser.

Föräldraledighet för förtroendevald

§ 26

Ersättning vid föräldraledighet utgår som för tjänstemän enligt allmänna bestämmelser (AB). Regler som gäller enligt AB:

Lagen om allmän försäkring gäller, vilket innebär att föräldrapenning betalas ut med 80 % upp till 7,5 basbelopp under samma tidsperiod som gäller för arbetstagare.

För arvode som överstiger 83,33 % av prisbasbeloppet enligt socialförsäkringsbalken (SFB) får föräldralön då föräldrapenning utöver grundnivå eller lägsta nivå utges. Föräldralön utges under högst 270 kalenderdagar per födsel. Föräldralönen motsvarar skillnaden mellan 77,6% av lönebortfallet beräknat per kalenderdag och högsta belopp för föräldrapenning enligt SFB. Den förtroendevalda är på begäran skyldig att styrka att denne uppbär föräldrapenning från försäkringskassan.